



VYSOKÁ ŠKOLA BÁŇSKÁ – TECHNICKÁ UNIVERZITA OSTRAVA  
EKONOMICKÁ FAKULTA

KATEDRA VEŘEJNÉ EKONOMIKY

Financování činností účelového zařízení církve pro poskytování sociálních služeb

Financing of Activities of Special-Purpose Institution Established by the Church to  
Provide Social Services

Student: Jana Kupková

Vedoucí bakalářské práce: PhDr. Mgr. Hana Fachinelli, Ph.D.

Ostrava 2013

VŠB - Technická univerzita Ostrava  
Ekonomická fakulta  
Katedra veřejné ekonomiky

## Zadání bakalářské práce

Student:

**Jana Kupková**

Studijní program:

B6202 Hospodářská politika a správa

Studijní obor:

6202R055 Veřejná ekonomika a správa

Specializace:

01 Veřejná ekonomika a správa

Téma:

Financování činností účelového zařízení církve pro poskytování  
sociálních služeb

Financing of Activities of Special-Purpose Institution Established by the  
Church to Provide Social Services

Zásady pro vypracování:

1. Úvod
  2. Působnost neziskových organizací v sociálních službách se zaměřením na financování účelového zařízení registrované církve
  3. Analýza finančního hospodaření Charity Šumperk
  4. Zhodnocení hospodaření Charity Šumperk
  5. Závěr
- Seznam použité literatury  
Seznam zkratk  
Prohlášení o využití výsledků bakalářské práce  
Seznam příloh  
Přílohy

Seznam doporučené odborné literatury:

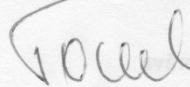
- KREBS, Vojtěch et al. *Sociální politika*. 5. přeprac. a akt. vyd. Praha: Wolters Kluwer ČR, a. s., 2010. 544 s. ISBN 978-80-7357-585-4.
- MERLÍČKOVÁ RŮŽIČKOVÁ, Růžena. *Neziskové organizace – vznik, účetnictví daně*. 11. akt. vyd. Olomouc: ANAG, s. r. o., 2011. 256 s. ISBN 978-80-7263-675-4.
- REKTOŘÍK, Jaroslav. *Organizace neziskového sektoru. Základy ekonomiky, teorie a řízení*. 4. aktual. vyd. Praha: Ekopress, s. r. o., 2010. 188 s. ISBN 978-80-86929-54-5.

Formální náležitosti a rozsah bakalářské práce stanoví pokyny pro vypracování zveřejněné na webových stránkách fakulty.

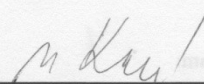
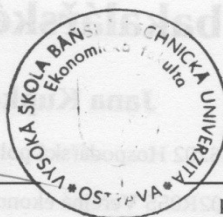
Vedoucí bakalářské práce: **PhDr.Mgr. Hana Fachinelli, Ph.D.**

Datum zadání: 23.11.2012

Datum odevzdání: 10.05.2013



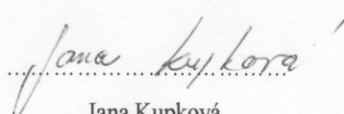
doc. Ing. Petr Tománek, CSc.  
vedoucí katedry



prof. Dr. Ing. Dana Dluhošová  
děkanka fakulty

Prohlašuji, že jsem celou práci, včetně všech příloh, vypracovala samostatně.

V Ostravě 10. 5. 2013

  
.....  
Jana Kupková

## Obsah

1. Úvod .....	4
2. Působnost neziskových organizací v sociálních službách se zaměřením na financování činnosti účelového zařízení registrované církve.....	6
2.1. Organizace a správa sociálních služeb v ČR.....	8
2.1.1. Neziskový sektor a typologie neziskových organizací.....	11
2.1.2. Financování organizací poskytujících sociální služby .....	14
2.2. Církve a účelové zařízení registrované církve.....	16
2.2.1. Zásady hospodaření registrované církve a účelového zařízení .....	19
2.2.2. Možnosti financování účelového zařízení církve .....	22
3. Analýza finančního hospodaření Charity Šumperk.....	30
3.1. Činnost Charity Šumperk .....	32
3.2. Hospodaření Charity Šumperk v letech 2005 – 2011 .....	38
4. Zhodnocení hospodaření Charity Šumperk .....	46
Závěr.....	49
Seznam použité literatury .....	51
Seznam zkratk.....	53
Prohlášení o využití výsledků bakalářské práce .....	54
Seznam příloh.....	55

## 1. Úvod

Existence nestátních neziskových organizací je pro společnost jako takovou nesmírně důležitá, neboť stát není schopen, nejen občanům, zajistit náležitou pomoc či podporu v různých životních situacích. Tím, že jsou tyto organizace nestátní, má vlastně za následek, že organizace jsou nuceny být členy jisté konkurence na trhu i přesto, že jsou neziskové. Pravdou je, že jistá část z nich sice dosáhne na dotace z veřejných rozpočtů, ovšem ty zdaleka nepokryjí jejich celkové náklady.

S těmito organizacemi se lze setkat v několika různých oblastech, nejčastěji jsou to organizace zabývající se ochranou životního prostředí. Na ochranu životního prostředí nesporně existuje hned několik právních norem, které upravují jednání a konání lidí v této oblasti. Ovšem nebylo-li by organizací upozorňujících na případné nedostatky těchto norem, nebo naopak na jejich porušování či obcházení, mohlo by se jen spekulovat nad tím, jak by naše přírodní prostředí vypadalo za několik desetiletí a co by se vlastně zanechalo našim potomkům.

Další, poměrně objemnou část, nestátních neziskových organizací tvoří organizace působící v oblasti kultury. Ačkoliv by se mohlo zdát, že tato oblast není pro společnost nezbytně důležitá, tak opak je pravdou. Kultura, historie či kulturní památky mají na společnost velký sociální vliv. Jistě si nikdo z nás nedovede představit život bez divadla, kina či jiných společenských akcí, nebo bez podpory tvorby jiných kulturních statků.

Poslední oblastí pro činnost nestátních neziskových organizací, která by neměla být opomenuta, je oblast sociálních služeb. Pod pojmem „sociální služby“ si lze představit opravdu široké spektrum činností. Nejčastěji je možné se zde setkat s organizacemi zřizujícími domovy pro přestárle občany ať už s pečovatelskou službou či nikoliv, pomoc a podpora handicapovaným spoluobčanům, sociálně vyloučeným občanům, drogově závislým apod. V této oblasti se může jednat o pomoc formou poskytování služeb, či formou poskytování hmotných, nebo finančních prostředků.

Ve své práci jsem se zaměřila na financování nestátní neziskové organizace poskytující sociální služby. Jedná se o účelové zařízení registrované církve s vlastní právní subjektivitou spadající pod registrovanou církev římskokatolickou a její počátky se datují již k roku 1919.

Cílem bakalářské práce je zhodnotit hospodaření Charity Šumperk v letech 2005 – 2011.

K vypracování bakalářské práce byla použita metoda popisná, užitá zejména v první části práce, dále metoda analytická a metoda komparace.

První část bakalářské práce je zaměřena teoreticky, kde je definována sociální politika zahrnující možné předpoklady pro vznik neziskových organizací poskytujících sociální služby. Dále je přiblíženo, co všechno vlastně sociální služby zahrnují a pro koho jsou především určeny. Druhá polovina této kapitoly pojednává o neziskovém sektoru a následném ponoření se do problematiky působnosti a financování registrovaných církví a jimi zřízených účelových zařízení.

Ve druhé, analytické, části bakalářské práce je proveden rozbor hospodaření organizace Charita Šumperk v členění na výnosové a nákladové položky v každém jednotlivém roce. Analýza je dále zaměřena na skladbu a výši provozních dotací a následný rozbor nákladů se zaměřením hlavně na nejvyšší nákladové položky.

V poslední části práce je provedeno celkové zhodnocení hospodaření Charity Šumperk.

K vypracování práce byly použity knižní publikace zabývající se problematikou neziskových organizací a sociální politikou, dále internetové zdroje a to zejména příspěvky Ministerstva práce a sociálních věcí, Vlády ČR, Ministerstva kultury, zákony upravující církev a církevní organizace a sociální služby. K vypracování analytické části byly informace čerpány z výročních zpráv organizace Charita Šumperk.



## **2. Působnost neziskových organizací v sociálních službách se zaměřením na financování činnosti účelového zařízení registrované církve**

Samotná existence neziskových organizací působících v sociálních službách je vlastně podmíněna vlivem sociální politiky. Sociální politika je součástí politik všech vyspělých zemí přibližně od konce 19. století a dotýká se občanů v jejich každodenním životě. Sociální politika je v jednotlivých zemích odlišná. Její podoba se mění s politickými, ekonomickými a sociálními podmínkami v daném státě. Obecným cílem této politiky je dosažení sociální soudržnosti. V současné době je sociální politika realizována několika státními a nestátními subjekty, které využívají širokou škálu nástrojů. Tyto subjekty se liší v závislosti na tom, o jakou oblast sociální politiky se jedná. Mohou například působit v oblasti politiky zaměstnanosti, nebo v sociálním zabezpečení atd. K těmto subjektům patří zejména:

- orgány státní správy (např. ministerstva, krajské úřady, úřady práce, Česká správa sociálního zabezpečení),
- samosprávné orgány veřejné správy,
- firmy – zaměstnavatelé,
- odbory,
- politické strany,
- profesní a stavovská sdružení,
- církve,
- charitativní organizace, občanské iniciativy,
- sdělovací prostředky,
- občané a jejich rodiny.

Jako funkce sociální politiky se může zmínit funkce ochranná, která je nejstarší a směřuje k odstranění, nebo zmírnění nežádoucích důsledků nepříznivé životní situace. Aktivizační funkce spočívá v uplatnění takových nástrojů sociální politiky, které stimulují občana k vlastnímu úsilí při řešení nepříznivé situace, zejména pak při předcházení událostem, které k ní vedou. Další funkcí sociální politiky je funkce redistribuční, která sleduje zmírňování nerovného postavení občanů na trhu. Občané jsou podporováni např. přímou podporou prostřednictvím peněžitých dávek, nepřímou podporou (minimální příjmové veličiny), nebo poskytování bezplatných služeb či služeb za cenu, která je pro občana nižší

než odpovídá skutečným nákladům. Preventivní funkce sociální politiky je založena na předcházení vzniku nepříznivé situace, což je příznivější nežli následné řešení nežádoucích důsledků.<sup>1</sup>

Jedním z hlavních nežádoucích důsledků je především chudoba a sociální vyloučení skupin obyvatel. Problém chudoby provází a sužuje lidskou existenci prakticky od jejího vzniku. Jde o jev přítomný i v současné době jak v rozvojovém světě, tak v zemích, které se dnes řadí mezi špičku nejvyspělejších zemí naší planety. Proto je také jedním z důležitých úkolů každé vyspělé společnosti vytvořit určité instrumentarium k řešení chudoby a zejména pak soustavně dbát o tvorbu podmínek a klimatu, které by vedlo k předcházení vzniku chudoby. Chudoba a vztah společnosti k ní, nástroje k jejímu řešení i míra prostředků, které se k řešení chudoby přerozdělují, výrazně poznamenávají konkrétní podobu a charakter sociální politiky v každé zemi. Přístup k problému chudoby musí vyváženě respektovat v podstatě tyto dvě skutečnosti:

- především jisté etické normy a přístupy založené na myšlenkách humanizmu (vnímání sociální spravedlnosti, soucítění s druhými, porozumění pro druhé, ochota pomoci atd.) a na respektu lidských práv. To v podstatě znamená takovou interpretaci sociální spravedlnosti, že lidem, kteří se ocitají v chudobě, by měla být poskytnuta určitá pomoc k zachování jejich lidské důstojnosti. Tato pomoc je dnes ve vyspělých zemích založena na právu na takovou pomoc ze strany státu, ale také na dobrovolnosti, tedy prostřednictvím neziskových organizací.
- chudobu, resp. její následky, řeší moderní státy, tedy i ČR, ve značné míře pomocí více či méně rozvětveného systému různých dávek, podpor i služeb, které jsou financovány prostřednictvím rozsáhlých redistribucí organizovaných státem.

Očekávalo se, že ekonomický rozvoj a prosperita po druhé světové válce s sebou přinesou konec chudoby, která do této doby byla obvyklým, zcela normálním a často i masivním jevem liberálních kapitalistických ekonomik. Tato očekávání se však nenaplnila a konec chudoby nenastal. Procento chudých a chudobou ohrožených skupin obyvatel je stále vysoké, a to i ve vyspělých zemích. Lze vyslovit hypotézu, že chudoba je jevem, který bude naši civilizaci provázet neustále – již proto, že chudoba ve vyspělém světě je relativní, tzn., že je založená na rozložení příjmů domácností a je pohyblivá v závislosti na celkové příjmové

---

<sup>1</sup> Fachinelli, H. Sociální politika. (studijní opora pro kombinovanou formu studia). Ostrava: VŠB-TU Ostrava, 2009. ISBN 978-80-248-1973-0.

úrovně. Obvykle je určena vzdáleností od jistého, zpravidla průměrného standardu ve společnosti.

Existují velice rozmanité koncepty chudoby. Chudoba je vždy subjektivně prožívána a i samotnými chudými je vnímána odlišně. Odlišně ji také vnímá společnost, tedy jedinci, veřejnost, státní i nestátní instituce.<sup>2</sup>

Česká republika patří v současnosti mezi členské státy Evropské unie s nejnižší hodnotou souhrnného ukazatele „míra ohrožení chudobou nebo sociálním vyloučením“. Ta v roce 2010 dosáhla 14,4 % a jednalo se o 1 495 tis. osob. Míra ohrožení příjmovou chudobou byla v Česku nejnižší z celé EU a představovala 9,0 %. Silná materiální deprivace se týkala 6,2 % populace a byla nižší než průměr EU. Podíl osob žijících v domácnostech s velmi nízkou pracovní intenzitou činil v roce 2010 6,4 %. I tento ukazatel je v ČR v porovnání s ostatními členskými státy EU velice příznivý.<sup>3</sup>

## ***2.1. Organizace a správa sociálních služeb v ČR***

Dne 1. ledna 2007 nabyl účinnosti zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách spolu s vyhláškou č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách. Jedná se o první, komplexní a samostatnou právní úpravu sociálních služeb.

Tento zákon upravuje zejména podmínky poskytování pomoci a podpory osobám v nepříznivé sociální situaci a podmínky pro vydání oprávnění k poskytování těchto služeb.

### **Sociální služby zahrnují:**

- sociální poradenství,
- služby sociální péče,
- služby sociální prevence.

Tyto služby se poskytují jako pobytové, ambulantní nebo terénní, přičemž pobytové jsou spojeny s ubytováním v zařízeních sociálních služeb, ambulantní služby jsou služby, za

---

<sup>2</sup> Krebs V. a kol. – Sociální politika, 4. Vyd. Praha: ASPI, 2007, 504 s. ISBN 978-80-7357-276-1

<sup>3</sup> MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ. Tisková zpráva MPSV [online]. Dostupné na: <http://www.ceskereformy.cz/hodnoceni-chudoby-v-eu-a-v-ceske-republice/> [4. 4. 2013]

nimiž osoba dochází do zařízení sociálních služeb, a terénní služby jsou lidem poskytovány v jejich přirozeném sociálním prostředí.

***Pro poskytování sociálních služeb se zřizují tato zařízení:***

- centra denních služeb,
- stacionáře (denní, nebo týdenní),
- domovy pro osoby se zdravotním postižením,
- domovy pro seniory
- chráněné bydlení,
- azylové domy,
- domy na půl cesty,
- zařízení pro krizovou pomoc,
- nízkoprahová denní centra,
- noclehárny,
- sociální poradny,
- centra sociálně rehabilitačních služeb,
- pracoviště rané péče.

V zákoně o sociálních službách v § 35 jsou dále definovány základní činnosti při poskytování sociálních služeb. Jedná se o:

**a) Sociální poradenství,** které zahrnuje základní a odborné sociální poradenství. V prvním případě jsou lidem poskytovány potřebné informace k řešení jejich nepříznivé situace. Ve druhém případě je poradenství zaměřeno na potřeby jednotlivých okruhů sociálních skupin osob v občanských poradnách, manželských poradnách, poradnách pro seniory, osoby se zdravotním postižením a poradnách pro oběti trestných činů a domácího násilí.

**b) Služby sociální péče,** které napomáhají lidem zajistit jejich fyzickou a psychickou soběstačnost s cílem umožnit jim zapojení do běžného života společnosti. Tyto služby zahrnují např:

- osobní asistenci – terénní služba poskytovaná osobám, které mají sníženou soběstačnost z důvodu věku, chronického onemocnění nebo zdravotního postižení a to bez časového omezení,

- pečovatelskou službu – terénní, nebo ambulantní služba poskytovaná osobám, které mají sníženou soběstačnost z důvodu věku, chronického onemocnění nebo zdravotního postižení, a rodinám s dětmi, jejichž situace to vyžaduje a to ve vymezeném čase a v domácnostech a v zařízeních sociálních služeb,
- tísňovou péči – terénní služba, kterou se poskytuje nepřetržitá distanční hlasová a elektronická komunikace s osobami vystavenými stálému vysokému riziku ohrožení zdraví nebo života,
- průvodcovské a předčitatelské služby – terénní, nebo ambulantní služby poskytované osobám, jejichž schopnosti jsou sníženy z důvodu věku, nebo zdravotního postižení v oblasti orientace nebo komunikace, a napomáhá jim osobně si vyřídit vlastní záležitosti.
- podporu samostatného bydlení,
- centra denních služeb,
- denní stacionáře,
- domovy pro seniory a pro osoby se zdravotním postižením atd.

**c) Služby sociální prevence**, které napomáhají zabránit sociálnímu vyloučení osob, které jsou tímto ohroženy pro krizovou sociální situaci, životní návyky a způsob života vedoucí ke konfliktu se společností, sociálně znevýhodňující prostředí a ohrožení práv a oprávněných zájmů trestnou činností jiné osoby. Cílem služeb sociální prevence je tedy napomáhat osobám k překonání jejich nepříznivé sociální situace a chránit společnost před vznikem a šířením nežádoucích společenských jevů. K tomu účelu se zřizují např. azylové domy, domy na půl cesty, noclehárny, kontaktní centra a poskytují se služby jako raná péče, telefonická krizová služba, služby následné péče atd.

**d) Poskytovatelé sociálních služeb** - poskytovateli sociálních služeb jsou územní samosprávné celky, které pro tyto účely zřizují právnické osoby, další právnické osoby, fyzické osoby, Ministerstvo práce a sociálních věcí a jím zřízené organizační složky státu.

**e) Úhrada nákladů za sociální služby** - sociální služby se občanům poskytují bez úhrady nákladů, nebo za částečnou ale i plnou úhradu nákladů. Maximální výše úhrad stanovuje prováděcí právní předpis.<sup>4</sup>

---

<sup>4</sup> Zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů [online] Dostupné na: <http://portal.gov.cz/app/zakony/zakonPar.jsp?idBiblio=62334&fulltext=&nr=108~2F2006&part=&name=&rpp=15#local-content> [cit. 10. 2. 2013].

### *2.1.1. Neziskový sektor a typologie neziskových organizací*

Pro potřeby následného výkladu je důležité rozdělit národní hospodářství. V naší zemi lze národní hospodářství z hlediska principu financování členit takto:

**a) Ziskový sektor** – jedná se o část národního hospodářství, jež je financována z prostředků získaných subjekty ziskového sektoru z prodeje statků, které buď produkují, nebo distribuují, a to za tržní cenu, která se na trhu vytváří na základě vztahu nabídky a poptávky. Cílovou funkcí ziskového sektoru je tedy zisk.

**b) Neziskový sektor** – v této části národního hospodářství subjekty fungující a produkuje statky získávají prostředky pro svoji činnost cestou tak zvaných přerozdělovacích procesů. Cílovou funkcí neziskového sektoru není zisk ve finančním vyjádření, ale přímé dosažení užítku, který má zpravidla podobu veřejné služby. Tento sektor je dále členěn na:

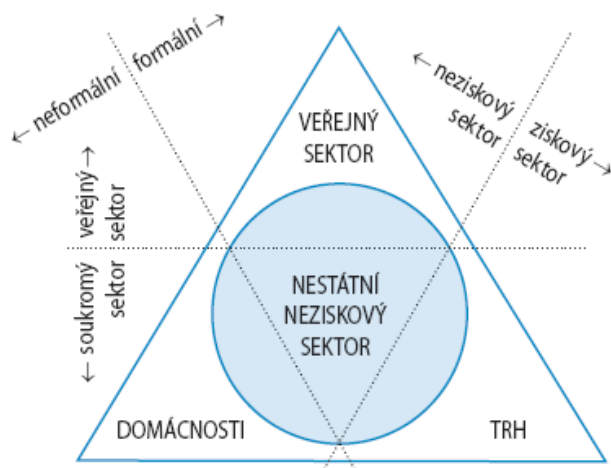
- **veřejný sektor** – je ta část neziskového sektoru, která je financována z veřejných financí, je řízena a spravována veřejnou správou, rozhoduje se v ní veřejnou volbou a podléhá veřejné kontrole. Cílová funkce je dosahována poskytováním veřejné služby,
- **soukromý sektor** – je ta část národního hospodářství, jejíž cílovou funkcí není zisk, ale přímý užitek. Je financována ze soukromých financí, tedy financí soukromých fyzických a právnických osob, které se rozhodly vložit své soukromé finance do konkrétní, předem vymezené produkce nebo distribuce statků, aniž by očekávaly, že jim tento vklad přinese finančně vyjádřený zisk. Ovšem příspěvek z veřejných financí se také nevylučuje.

**c) Sektor domácností** – má v rámci národního hospodářství významnou roli svým začleněním do koloběhu finančních toků a vstupem na trh produktu, faktorů a kapitálu. Z pohledu teorie a praxe ekonomiky a řízení neziskových organizací má tento sektor význam pro formování občanské společnosti, jejíž kvalita je určující zpětně pro kvalitu těchto organizací.<sup>5</sup>

---

<sup>5</sup> REKTOŘÍK, Jaroslav a kol. Organizace neziskového sektoru. Základy ekonomiky, teorie a řízení. 3. vyd. Praha: Ekopress, 2010. 188 s. ISBN 978-80-86929-54-5

Obr.: 2.1.1. Národní hospodářství podle Pestoffa



Zdroj: REKTOŘÍK, Jaroslav a kol. Organizace neziskového sektoru. Základy ekonomiky, teorie a řízení. 3. vyd. Praha: Ekopress, 2010. 188 s. ISBN 978-80-86929-54-5

Na obrázku 2.1.1. je znázorněno národní hospodářství na ploše trojúhelníku, který obsahuje všechny čtyři sektory ekonomiky. Velikost jednotlivých ploch by mohla být kvantifikována jen při zajištění dostupnosti potřebných statistických údajů.

***Organizace působící v neziskovém sektoru lze členit z mnoha různých pohledů:***

**a) Členění neziskových organizací podle právní normy** - v české odborné ekonomické literatuře není jednoznačně definována charakteristika organizací, které působí v neziskovém sektoru, proto zde vycházíme z definice uvedené v zákoně č. 586/1992 Sb. o dani z příjmu, že jde o organizace charakteru právnické osoby, která nebyla zřízena nebo založena za účelem podnikání. Dle zákona jsou sem řazeny tyto organizace:

- zájmová sdružení právnických osob,
- občanská sdružení včetně odborových organizací,
- politické strany a hnutí,
- státem uznávané církve a náboženské společnosti,
- nadace a nadační fondy,
- obce,
- kraje,
- organizační složky státu a územních samosprávných celků,
- příspěvkové organizace,

- státní fondy,
- obecně prospěšné společnosti,
- veřejné vysoké školy.

#### **b) Členění neziskových organizací podle kritéria financování:**

- organizace financované zcela z veřejných rozpočtů,
- organizace financované zčásti z veřejných rozpočtů – na příspěvek mají legislativní nárok,
- organizace financované z různých zdrojů, např. dary, sbírky, sponzoring, granty, vlastní činnost atd.,
- organizace financované především z výsledků realizace svého poslání.

#### **c) Neziskové organizace podle kritéria zakladatele:**

- organizace založené veřejnou správou, tj. státní správou (ministerstvo, ústřední úřad státní správy), nebo samosprávou (obec, magistrát, kraj), některé z nich se proto z uvedeného důvodu nazývají veřejnoprávní organizace,
- organizace založené soukromou fyzickou nebo právnickou, nazývané soukromoprávní organizace,
- organizace, jež vznikly jako veřejnoprávní instituce – výkon účelu veřejné služby je dán jako povinnost ze zákona.

#### **d) Neziskové organizace podle kritéria globálního charakteru poslání:**

- organizace veřejně prospěšné, které jsou založeny za účelem poslání spočívajícím v produkci veřejných a smíšených statků, které uspokojují potřeby veřejnosti – společnosti,
- organizace vzájemně prospěšné, které jsou založeny za účelem vzájemné podpory skupin občanů, které jsou spjaty společným zájmem. Jejich posláním je tedy uspokojování svých vlastních zájmů a veřejná správa dbá, aby se jednalo o takové zájmy, které jsou ve vztahu k veřejnosti korektní, tedy neodporují zájmům druhých občanů a právnických osob.<sup>6</sup>

---

<sup>6</sup> REKTOŘÍK, Jaroslav a kol. Organizace neziskového sektoru. Základy ekonomiky, teorie a řízení. 3. vyd. Praha: Ekopress, 2010. 188 s. ISBN 978-80-86929-54-5



V České republice bylo k 1. lednu 2010 registrováno 98 693 „nestátních neziskových organizací“. Největší část (92,55 %) tj. 91 339, tvoří občanská sdružení a jejich organizační jednotky. Zbytek NNO tvoří církevní právnické osoby (4,27 % - 4 216), obecně prospěšné společnosti (1,63 % - 1 613), nadace (1,08 % - 1 061) a nadační fondy (0,47 % - 464). Ze 4 216 církevních právnických osob je okolo 5 % účelových zařízení.<sup>7</sup>

### *2.1.2. Financování organizací poskytujících sociální služby*

Do konce roku 2006 byly sociální služby financovány na základě toho, kdo je jejich zřizovatelem. Tyto neziskové organizace byly financovány z příjmů od uživatelů služeb, z rozpočtů krajů a dotacemi ze státního rozpočtu. V roce 2007 byla provedena novela zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách a tím byly odstraněny rozdíly financování. Vůči všem poskytovatelům služeb je uplatňován jednotný přístup. Finanční zdroje se skládají z příspěvku na péči, z dotací ze státního rozpočtu, úhrad uživatelů služeb za stravu a ubytování, z dotací z rozpočtu kraje nebo obce a z dalších zdrojů. Financování nestátních neziskových organizací má tedy vícezdrojový charakter. Zdroje financování je pak možné rozdělit do dvou skupin a to financování z **veřejných zdrojů** (stát, kraje, obce) a **neveřejných zdrojů** (nadace, firmy, individuální dárci).

#### **a) Systém veřejného financování**

Na tomto financování se podílejí instituce veřejné správy, tj. státní správy a samosprávy. Zde se tedy jedná o financování z veřejných rozpočtů.

Rozhodující část výdajů ze státního rozpočtu musí být směřována na zajišťování služeb, které definuje Ústava jako funkce státu. Tyto služby musí veřejná správa pro občany zajišťovat. Na zajišťování služeb stát zřizuje státní rozpočtové a příspěvkové organizace. Další možností, jak služby zajistit je, že přispívá nestátním organizacím (prostřednictvím např. dotační politiky státního rozpočtu) na produkci těchto služeb.

Je věcí státu, v jaké míře svěří své úkoly státním organizacím, nebo občanským organizacím. **Občanské společnosti** však zajišťují potřebné služby na daleko vyšší úrovni, jelikož je zde přímý prvek osobní účasti a snahy na vysoké úrovni. Vyplývá to hlavně z toho,

---

<sup>7</sup> VLÁDA ČR. Rozbor financování nestátních neziskových organizací z veřejných rozpočtů v roce 2010. [online] Dostupný na: [http://www.vlada.cz/assets/ppov/rnno/dokumenty/rozbor\\_2010.pdf](http://www.vlada.cz/assets/ppov/rnno/dokumenty/rozbor_2010.pdf) [cit. 4. 4. 2013]

že společnosti jsou ustavovány z osob, které považují poskytování služeb za poslání a ne za zaměstnání.

**Základním předpisem**, který stanoví finanční vztahy ke státnímu rozpočtu je zákon 576/1990 Sb., o rozpočtových pravidlech republiky, ve znění pozdějších předpisů. Tyto vztahy jsou dány jen tím, že ze státního rozpočtu je možné občanským sdružením a obecně prospěšným společnostem poskytovat dotace. Nadacím a nadačním fondům již nelze od 1. ledna 1999 dotace poskytovat. Z toho je zřejmé, že se u uvedených občanských společností nejedná o financování ze státního rozpočtu, ale o poskytování dotací, které nejsou samozřejmé. Dotace se poskytují podle § 5 rozpočtových pravidel a to zásadně jako účelové dotace na konkrétní akce, programy nebo předem stanovené oblasti potřeb.

K tomu byly vládou schváleny **zásady pro poskytování dotací ze státního rozpočtu** občanským sdružením. Zásady samotné vycházejí z principu účelovosti poskytnuté dotace, což je v souladu s § 5 odst. 2 rozpočtových pravidel. Základem pro poskytování většiny dotací je vyhlášení konkrétních programů a úkolů, na něž stát finančně přispívá. Do rozdělování těchto dotací jsou zapojeny odborné orgány ústředních orgánů státní správy, jako tzv. profesionální princip. O rozdělování objemu finančních prostředků dotací pro jednotlivé ústřední orgány rozhoduje Parlament.

Zásady pro poskytování dotací neumožňují víceletou podporu. To jednoznačně vyplývá ze systému schvalování alokace finančních prostředků v rámci státního rozpočtu, kde zásadně Parlament rozhoduje o ročním rozpočtu; nelze přijímat závazky na víceleté období, protože o prostředcích dalších let není rozhodnuto.

Jelikož jde o peníze daňových poplatníků, má veřejná správa za povinnost kontrolovat účelnost vynakládání těchto finančních prostředků.

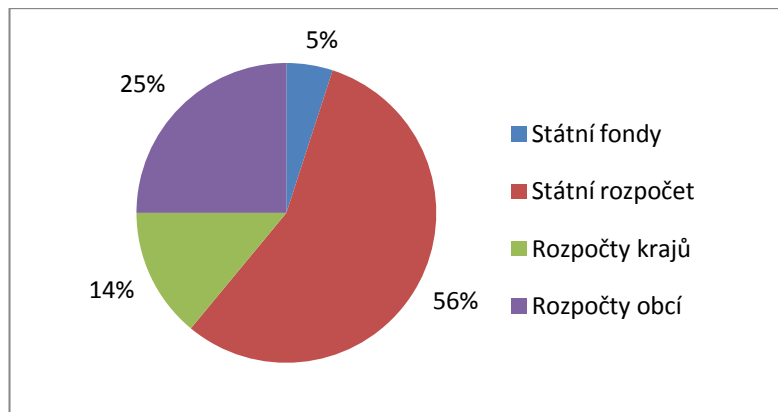
Vláda musí každoročně předkládat Parlamentu odpočet, jak zajistila veřejné služby a jak účelně nakládala s penězi daňových poplatníků. Proto se musí vyvarovat situací, kdy by se stejné služby financovaly dvakrát.

Dalším zdrojem financí jsou tzv. zahraniční pomoci. Jedná se především o prostředky Evropské unie a to jak v oblasti národních programů, tak i vícenárodních programů. Tady se jednoznačně uplatňují principy programového financování a "výběrových" řízení pro získání

příslušných dotací. Rovněž vyhodnocování výsledků je věcí podrobného zkoumání.<sup>8</sup>

V roce 2010 bylo NNO poskytnuto viz Graf č.2.1.2 formou dotace 10 337,8 mil. Kč z veřejných rozpočtů, z toho 5 766,6 mil. Kč (55,8%) bylo ze státního rozpočtu, 1 418,5 mil. Kč (13,7%) z rozpočtů krajů a rozpočtu hl. m. Prahy, 2 578,7 mil. Kč (24,9%) z rozpočtů obcí a 574 mil. Kč (5,6%) ze státních fondů ČR.<sup>9</sup>

Graf č. 2.1.2. Přehled dotací z veřejných rozpočtů pro NNO za rok 2010



Zdroj: [http://www.vlada.cz/assets/ppov/rnno/dokumenty/rozbor\\_2010.pdf](http://www.vlada.cz/assets/ppov/rnno/dokumenty/rozbor_2010.pdf)

## b) neveřejné finance

Mezi prostředky z neveřejných zdrojů se řadí hlavně příjmy z vlastní činnosti. Zdrojem financí organizací působících v sociálních službách jsou dále dary, ať finančního či nefinančního charakteru, které mohou poskytovat jednotlivci ale i soukromé právnické osoby, také práce odvedená dobrovolníky, veřejné sbírky aj.

## 2.2. Církve a účelové zařízení registrované církve

### Vznik, registrace a zánik církví a náboženských společností

Zákon č. 3/2002 Sb., o svobodě náboženského vyznání a postavení církví a náboženských společností a o změně některých zákonů, upravuje:

- postavení církví a náboženských společností,

<sup>8</sup> Neziskové organizace. [online] Dostupné na: [http://portal.gov.cz/wps/portal/\\_s.155/8713/\\_s.155/17236?ks=1594&docid=104765](http://portal.gov.cz/wps/portal/_s.155/8713/_s.155/17236?ks=1594&docid=104765) [cit. 26. 2. 2012]

<sup>9</sup>VLÁDA ČR. Rozbor financování NNO z veřejných rozpočtů v roce 2010. [online]. Dostupný na: [http://www.vlada.cz/assets/ppov/rnno/dokumenty/rozbor\\_2010.pdf](http://www.vlada.cz/assets/ppov/rnno/dokumenty/rozbor_2010.pdf) [cit. 15. 2. 2013]

- vedení veřejně přístupných seznamů registrovaných církví a náboženských společností, svazů církví náboženských společností a církevních právnických osob,
- působnost Ministerstva kultury ve věcech církví a náboženských společností.

Církví a náboženskou společností se rozumí dobrovolné společenství osob s vlastní strukturou, orgány, vnitřními předpisy, náboženskými obřady a projevy víry, založené za účelem vyznávání určité náboženské víry, ať veřejně či soukromě, a zejména s tím spojeného shromažďování, bohoslužby, vyučováním duchovní služby.

Církev a náboženská společnost jsou právnickou osobou, vznikají dnem registrace na Ministerstvu kultury, které současně přidělí identifikační číslo a tuto skutečnost oznámí Českému statistickému úřadu. Návrh na registraci podává nejméně tříčlenný přípravný orgán, osoby musí být starší 18 let. Registrovaná církev a náboženská společnost může navrhnout k evidenci orgán církve a náboženské společnosti nebo řeholní jinou církevní instituci založenou v církvi a náboženské společnosti podle jejích vnitřních předpisů za účelem organizace, vyučování a šíření náboženské víry jako právnickou osobu podle tohoto zákona, tzv. církevní právnickou osobu.<sup>10</sup>

V tomto zákonu jsou dále zakotveny podmínky, za jakých může církev nebo náboženská společnost získat oprávnění k výkonu tzv. zvláštních práv.

#### **Jedná se zejména o tato práva:**

- konat obřady, při nichž jsou uzavírány církevní sňatky podle zvláštního právního předpisu,
- pověřit osoby vykonávající duchovenskou činnost k výkonu duchovenské služby v místech, kde se vykonává vazba, trest odnětí svobody, ochranné léčení a ochranná výchova,
- pověřit osoby vykonávající duchovenskou činnost k výkonu duchovenské služby v ozbrojených silách ČR,
- vyučovat náboženství na státních školách podle zvláštního právního předpisu,

---

<sup>10</sup> MERLÍČKOVÁ, RŮŽIČKOVÁ, Růžena. Neziskové organizace. Vznik, účetnictví, daně. 11. vyd. Olomouc: Anag, 2011. 254 s. ISBN 978-80-7263-675-4

- zachovávat povinnost mlčenlivosti duchovními v souvislosti s výkonem zpovědního tajemství, je-li tato povinnost tradiční součástí učení církve a náboženské společnosti nejméně 50 let, tím že není dotčena povinnost překazit trestný čin, který je uložen zvláštním zákonem,
- zřizovat církevní školy podle zvláštního právního předpisu.<sup>11</sup>

#### **Ministerstvo kultury vede:**

- rejstřík registrovaných církví a náboženských společností,
- rejstřík svazů církví a náboženských společností,
- rejstřík církevních právnických osob.

Rejstříky jsou veřejné seznamy, z nich část je považována za neveřejnou z důvodu ochrany osobních údajů. Církve a náboženské společnosti založené před účinností tohoto zákona mají uloženou povinnost do jednoho roku od účinnosti zákona doplnit nově požadované údaje pro registraci. Teprve registrací je získáno oprávnění vykonávat náboženskou a další činnost. K výkonu práva náboženské svobody mohou registrované církve a náboženské společnosti založit svaz církví a náboženských společností, svaz však nemůže navrhnout k evidenci církevní právnickou osobu.

Orgán registrované církve a náboženské společnosti může navrhnout k evidenci také **účelové zařízení registrované církve a náboženské společnosti** pro poskytování charitativních, sociálních a zdravotních služeb.

#### **Zakládací listina účelového zařízení musí obsahovat:**

- název, sídlo a identifikační číslo osoby zakladatele,
- název a sídlo účelového zařízení na území České republiky,
- dobu, na kterou se účelové zařízení zakládá, pokud není založeno na dobu neurčitou,
- označení jeho statutárního orgánu na území České republiky,
- osobní údaje členů statutárního orgánu,
- jeho stanovy (způsob ustavování a odvolávání členů statutárního orgánu a délku jejich funkčního období, je-li omezena, způsob, jakým statutární orgán jedná a činí právní úkony

---

<sup>11</sup> SVOBODA, F. Legislativní prostředí pro činnost církví a náboženských společností. Centrum pro výzkum neziskového sektoru, Brno, 2007. 20 s. ISBN 978-80-239-8481-1.

jménem účelového zařízení, druh obecně prospěšných služeb, které má účelové zařízení poskytovat, podmínky jejich poskytování a předmět podnikatelské a jiné doplňkové činnosti, budou-li provozovány),

- způsob zveřejňování výroční zprávy o činnosti a hospodaření účelového zařízení za kalendářní rok,
- způsob schvalování změn zakládací listiny.<sup>12</sup>

### **Zánik církve a náboženské společnosti**

Církev a náboženská společnost zaniká zrušením registrace v seznamu církví a náboženských společností na Ministerstvu kultury, a to likvidací i bez likvidace. Postup je řešen částečně tímto zvláštním zákonem, v obecných krocích se přiměřeně použijí příslušná ustanovení obchodního zákoníku upravující likvidaci obchodních společností. Církev a náboženská společnost podléhá také insolventnímu zákonu.

V oblasti církví a náboženských společností stejně jako v ostatních neziskových organizacích založených na osobní účasti členů se setkáváme s velmi častým problémem osobní účasti na vlastní činnosti bez nároku na úhradu vlastních nákladů do této činnosti vložených, případně se náhrada řeší různými speciálně koncipovanými praktikami, které však nemají oporu v legislativě.<sup>13</sup>

#### ***2.2.1. Zásady hospodaření registrované církve a účelového zařízení***

Zákon uvádí výčet možných příjmů církví a náboženských společností, z nichž není vyloučeno ani podnikání. Podnikatelské aktivity smějí být vykonávány, ale jen jako doplňková výdělečná činnost. Sbírkový a příspěvkový zákon jsou organizovány podle zákona č. 117/2001 Sb., o veřejných sbírkách a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů. V rámci hlavní činnosti nejsou žádné úkony církve zpoplatněny stanovením nějakého pevného ceníku za jednotlivý úkon, ale má charakter kostelních sbírek a dobrovolnosti. Orientace v církevním právu i v organizaci církví je pro nezasvěcenou osobu rozhodně obtížná. Složitě jsou i vlastnické vztahy k majetku, lze zde nalézt movitý i nemovitý

---

<sup>12</sup> Zákon č. 3/2002 Sb., zákon o církvích a náboženských společnostech ve znění pozdějších předpisů. [online] Dostupný na: <http://portal.gov.cz/app/zakony/zakonStruct.jsp?idBiblio=52309&fulltext=&nr=3~2F2002&part=&name=&rpp=15#local-content> [cit. 10. 4. 2013]

<sup>13</sup> MERLÍČKOVÁ, RŮŽIČKOVÁ, Růžena. Neziskové organizace. Vznik, účetnictví, daně. 11. vyd. Olomouc: Anag, 2011. 254 s. ISBN 978-80-7263-675-4

majetek církevní, zrovna jako obecní a státní, majetek, který se může nazvat patronátní, tj. majetek sice církevní, k jehož opatrovnictví se však zavázal někdo jiný, v minulosti to byla šlechta, dnes je nahrazena jinými subjekty, pomáhajícími při správě a údržbě majetku především finančně. V roce 2012 však byl schválen zákon o majetkovém vyrovnání s církvemi a náboženskými společnostmi s účinností od následujícího roku. Na jeho základě probíhá vypořádání s majetkovými křivdami způsobenými za minulého režimu a ukončí se především ekonomická závislost církví a náboženských společností na státu, který je dosud financoval ze svého rozpočtu. Je zde zahrnuto navrácení jak nemovitého majetku, tak finanční kompenzace.

Hospodaření církví a náboženských společností se řídí zákonem č. 218/1949 Sb., o hospodářském zabezpečení církví a náboženských společností státem, ve znění pozdějších předpisů v roce 2011. Zástupci církví a náboženských společností a správci církevního majetku jsou povinni sestavovat rozpočty a závěrečné účty a předkládat je ke schválení Státnímu úřadu pro věci církevní. Rozpočty jsou sestavovány podle zásad státního rozpočtu, podrobnosti stanoví Státní úřad pro věci církevní a dohodě s Ministerstvem financí. Po dobu 17 let ode dne nabytí účinnosti zákona 428/2012 Sb., o majetkovém vyrovnání s církvemi a náboženskými společnostmi stát vyplácí dotčeným církvím příspěvek na podporu jejich činnosti. V prvních třech letech se výše příspěvku rovná částce poskytnuté církvi na základě zákona o hospodářském zabezpečení církví státem. Výše příspěvku se od čtvrtého roku přechodného období každoročně snižuje o částku odpovídající 5 % částky vyplacené v prvním roce.<sup>14</sup>

Církev využívá státní dotace převážně z Ministerstva kultury, zejména dotace na mzdy a platy duchovních, z Ministerstva školství k financování vzdělávacích a výchovných zařízení, Ministerstva práce a sociálních věcí v oblasti sociální a Ministerstva zdravotnictví v oblasti charitativní péče o nemocné občany.

Právnícké osoby založené církví a náboženskou společností jsou ve smyslu §1 odst. 2 zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, účetní jednotky a jsou tedy podle tohoto zákona povinny vést účetnictví ode dne svého vzniku až do dne svého zániku. Od 1. 1. 2004 jsou tyto organizace povinny vést podvojně účetnictví.

---

<sup>14</sup> Zákon č. 428/2012 Sb., o majetkovém vyrovnání s církvemi a náboženskými společnostmi ve znění pozdějších předpisů. [online] Dostupné na: <http://portal.gov.cz/app/zakony/zakonPar.jsp?idBiblio=78607&fulltext=&nr=428~2F2012&part=&name=&rpp=15#local-content>

K naplňování cílů využívají církve různé finanční zdroje. Zdrojem financování mohou být i výnosy z vlastního majetku. Objemově nižší, avšak celkem stálé, jsou církevní sbírky mezi věřícími v kostelích a modlitebnách. Zdrojem financování jsou rovněž dary právnických a fyzických osob tuzemských i zahraničních.

Na konci roku jsou účetní práce zakončeny sestavením roční účetní závěrky, která musí obsahovat rozvahu, výkaz zisku a ztráty a přílohu. U církví a náboženských společností není audit povinný. U účelových zařízení církve je audit povinný za podmínek, že:

- byl do nich vložen majetek státu nebo obce
- používají majetek státu nebo obce
- jsou příjemci dotací z veřejných rozpočtů.

K transparentnosti finančních toků jsou církve a náboženské společnosti povinny vydávat každoročně výroční zprávu. Tato povinnost je zakotvena v zákoně o účetnictví, který upravuje povinnost účetní jednotky vyhotovit **výroční zprávu** v §21 odst. 1 tohoto zákona. Dále podle tohoto zákona §20 odst. 1 jsou povinny vyhotovit výroční zprávu tyto účetní jednotky:

- akciové společnosti, které podléhají auditu,
- ostatní obchodní společnosti a družstva, které podléhají auditu,
- zahraniční osoby, které podléhají auditu,
- fyzické osoby, které podléhají auditu,
- ostatní účetní jednotky, kterým tuto povinnost stanoví zvláštní předpis (např. zákon o církvích).

Výroční zpráva je důležitá součástí toku informací mezi formou, obchodními partnery, potencionálními investory, peněžními ústavy, zákazníky společnosti i jejími zaměstnanci. Někteří považují výroční zprávu za nutné zlo, jiní za efektivní způsob prezentace firemních výsledků. Zkušenosti v zahraničí i v tuzemsku jednoznačně potvrzují skutečnost, že firma nemůže být bez výroční zprávy. V praxi se ujaly určité normy při zpracování kvalitní výroční zprávy.

Mezi základní požadavky při zpracování výroční zprávy patří zejména přehlednost, transparentnost, otevřenost, vysoká informační hodnota a působivé výtvarné řešení – tedy standardně a zároveň nápaditě zpracována, vydaná v dostatečném nákladu, aby byla dostupná



všem akcionářům, obchodním partnerům i konkurentům, novinářům a zaměstnancům. Výroční zpráva může mít podobu komentářů, grafů či tabulek.<sup>15</sup>

#### **Výroční zpráva účelového zařízení musí obsahovat:**

- přehled činností vykonávaných v průběhu předchozího kalendářního roku s uvedením vztahu k účelu založení účelového zařízení,
- účetní závěrku a zhodnocení základních údajů v ní obsažených,
- výrok auditora k roční účetní závěrce u těch účelových zařízení, do jejichž majetku byl vložen majetek státu nebo obce nebo která používají majetek státu nebo obce nebo jsou příjemci dotací z veřejných rozpočtů,
- přehled o peněžních příjmech a výdajích,
- přehled rozsahu příjmů (výnosů) v členění podle zdrojů,
- vývoj a konečný stav fondů účelového zařízení,
- stav a pohyb majetku účelového zařízení,
- úplný objem výdajů (nákladů) v členění na výdaje (náklady) vynaložené pro plnění obecně prospěšných služeb, pro plnění činností doplňkových a na vlastní činnost (správu) účelového zařízení,
- změny zakládací listiny a složení statutárního orgánu účelového zařízení, k nimž došlo v průběhu předchozího kalendářního roku.<sup>16</sup>

### ***2.2.2. Možnosti financování účelového zařízení církve***

#### **a) Finance z neveřejných zdrojů**

- **daňová a poplatková zvýhodnění:** v zákoně č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů jsou upraveni poplatníci, kteří nebyli zřízeni, nebo založeni za účelem podnikání - § 18 odst. 3 a následně tento paragraf a § 19 rozlišuje příjmy těchto poplatníků takto:

---

<sup>15</sup> URBANCOVÁ, A. ; KRYŠKOVÁ, Š. Účetnictví nevýdělečných organizací A. 2. vyd. Ostrava: VŠB-TU Ostrava, 2008. 232 s. ISBN 978-80-248-1801-6 [s. 165]

<sup>16</sup> Zákon č. 3/2002 Sb. O svobodě náboženského vyznání a postavení církví a náboženských společností ve znění pozdějších předpisů. [online] Dostupné také z: <http://portal.gov.cz/app/zakony/zakonStruct.jsp?idBiblio=52309&fulltext=&nr=3~2F2002&part=&name=&rpp=15#local-content> [cit. 20.3.2013]

- *příjmy, které nejsou předmětem daně* – zde patří i příjmy, které nejsou předmětem daně za určitých podmínek – příjmy vyplývající z jejich poslání, které jsou vymezeny ve statutech, zřizovacích listinách, zvláštními předpisy (např. náklady pokud jsou vyšší nežli výnosy)
- *příjmy, které jsou předmětem daně* – zde patří i příjmy vyplývající z jejich poslání, které jsou vymezeny ve statutech, zřizovacích listinách, zvláštními předpisy (např. náklady pokud jsou nižší nežli výnosy)
- *příjmy od daně osvobozené*
- *příjmy z podnikatelské činnosti*

V zásadě nejpodstatnějším zvýhodněním pro poplatníky, kteří nebyli založeni nebo zřízení za účelem podnikání, je ustavení § 20 odst. 7 zákona o daních z příjmů, který jim umožňuje prostřednictvím tohoto ustanovení snížení daňového základu až o 30%, maximálně však o 1 mil. Kč, použijí-li prostředky získané takto dosaženou úsporou ke krytí nákladů souvisejících s činnostmi, z nichž získané příjmy nejsou předmětem daně, a to ve třech bezprostředně následujících zdaňovacích obdobích. Pro některé poplatníky platí ještě různá kritéria pro využití těchto prostředků.

V případě, že umožněné 30% snížení činí méně než 300 tis. Kč, lze odečíst částku ve výši 300 tis. Kč, maximálně však do výše základu daně. Z toho vyplývá, že dani z příjmů podléhá daňový základ vyšší, než je 300 tis. Kč.<sup>17</sup>

#### • ***Dotace Ministerstva práce a sociálních věcí***

Dotace jsou peněžní prostředky státního rozpočtu, státních finančních aktiv nebo Národního fondu, které se poskytují právnickým nebo fyzickým osobám na stanovený účel.

*Investiční dotace* – je zpravidla určena k pořízení dlouhodobého majetku, nebo k technickému zhodnocení majetku.

*Provozní dotace* – je určena na úhradu provozních nákladů.

MPSV je poskytovatelem dotací ze státního rozpočtu, vyhlašuje a určuje podmínky pro jejich poskytování a rozhoduje o účelu jejich vynakládání. Toto ministerstvo vyhlašuje každoročně dotační řízení na poskytnutí dotace ze státního rozpočtu pro fyzické a právnické

<sup>17</sup> Zákon č. 586/1992, o daních z příjmů ve znění pozdějších předpisů. [online] Dostupný na : [http://portal.gov.cz/app/zakony/zakonPar.jsp?idBiblio=40374&l\\_nr=586~2F1992~20Sb.&l\\_name=o~22dan~C3~ADch~20z~20p~C5~99~C3~ADjm~C5~AF&fulltext=&nr=586&part=&name=](http://portal.gov.cz/app/zakony/zakonPar.jsp?idBiblio=40374&l_nr=586~2F1992~20Sb.&l_name=o~22dan~C3~ADch~20z~20p~C5~99~C3~ADjm~C5~AF&fulltext=&nr=586&part=&name=) [cit. 15. 3. 2012]

osoby poskytující sociální služby v návaznosti na zákon o sociálních službách a na zákon o rozpočtových pravidlech. Prostřednictvím dotačních programů je možné požádat o dotaci na jednotlivé sociální služby.

***MPSV rozděluje jednotlivé programy na:***

**Program podpory A-** je zaměřen na podporu poskytování sociálních služeb, které mají místní či regionální charakter a které jsou poskytovány uživatelům v souladu s místními či regionálními potřebami. Dotace je poskytována prostřednictvím rozpočtu kraje.

**Program podpory B** – je specializován na podporu sociálních služeb, které mají celostátní charakter. Dotace poskytuje ministerstvo.

Dotace se poskytuje **k financování běžných výdajů** souvisejících s poskytováním sociálních služeb v souladu se zpracovaným plánem rozvoje sociálních služeb. Dotace ze státního rozpočtu se uděluje poskytovatelům sociálních služeb, kteří jsou zapsáni v registru poskytovatelů nebo mají k těmto službám oprávnění.

Účelové zařízení registrované církve musí pro poskytnutí dotace od MPSV splňovat každoročně ***Všeobecné podmínky pro poskytnutí dotace ze státního rozpočtu***, které jsou stanoveny Metodikou MPSV ČR pro poskytování dotací ze státního rozpočtu poskytovatelům sociálních služeb v oblasti podpory poskytování sociálních služeb (dále jen metodika). Metodika určuje kromě těchto podmínek postup pro podání žádosti, postup pro posouzení žádosti a stanovení výše dotace, pravidla a podmínky pro čerpání, kontrolu a finanční vypořádání. Kritériem pro posouzení žádosti a požadavku na dotaci jsou např. přiměřenost a hospodárnost rozpočtu a požadavku na dotaci; zajištění dalších zdrojů financování služby. Určuje, které náklady mohou být z dotace hrazeny, a které nikoliv. ***Z dotace lze hradit*** osobní náklady (včetně sociálního a zdravotního pojištění) a provozní náklady (spotřeba materiálu, energie, cestovné atd.), naopak se ***nesmí hradit*** náklady na pořízení či technické zhodnocení dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku, odpisy, náklady na reprezentaci, daně a poplatky, atd.<sup>18</sup>

- ***Dotace Ministerstva kultury***

---

<sup>18</sup> Příloha č. 1 k Příkazu ministra č. 13/2011. [online] Dostupný na: [http://www.mpsv.cz/files/clanky/13568/Metodika\\_021012.pdf](http://www.mpsv.cz/files/clanky/13568/Metodika_021012.pdf). [cit. 14. 4. 2013]

**Ministerstvo kultury** (dále jen MK) může vyhlásit pro NNO programy na projekty veřejně prospěšného charakteru formou výběrového dotačního řízení. Dotace jsou poskytovány na základě **Zásad vlády pro poskytování dotací ze státního rozpočtu ČR nestátním neziskovým organizacím ústředními orgány státní správy**, schválenými vládou ČR, a interních předpisů Ministerstva kultury. Dotace jsou poskytovány na základě žádosti, jejíž součástí je projekt organizace. Dotace jsou poskytovány účelově.<sup>19</sup>

- ***Dotace z rozpočtu kraje a obce***

Kraj zajišťuje dostupnost poskytování sociálních služeb na svém území v souladu se Střednědobým plánem rozvoje sociálních služeb (dále jen SPRSS). Tento plán zpracovává ve spolupráci s obcemi na území kraje, se zástupci poskytovatelů sociálních služeb a se zástupci osob, kterým jsou poskytovány sociální služby. SPRSS je jednou z podmínek žádosti o poskytnutí dotace, kterou krajský úřad předkládá MPSV za účelem zajištění finančních prostředků pro poskytovatele sociálních služeb na území daného kraje.

Dle § 105 zákona o sociálních službách mohou kraje či obce poskytnout ze svého rozpočtu ***účelové dotace k financování běžných výdajů*** souvisejících s poskytováním sociálních služeb.

Dle zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů mohou obce a kraje poskytnout ***výdaje na podporu*** subjektů provádějících ***veřejně prospěšné činnosti*** anebo ***dary a příspěvky na sociální*** nebo ***jiné humanitární účely***.

Mimo jiné vyhlašuje kraj každoročně rozvojové dotační programy. Tyto dotační prostředky ovšem nejsou určeny k financování běžných provozních nákladů, ale na rozvoj sociálních služeb v kraji.

- ***Dotace z Evropské unie***

Jednou z možností financování sociálních služeb jsou fondy **Evropské unie** (dále jen EU). Jsou hlavním nástrojem realizace evropské politiky hospodářské a sociální soudržnosti. Na základě těchto fondů dochází ke snižování ekonomických a sociálních rozdílů mezi členskými státy a jejich regiony.

---

<sup>19</sup> MK. Zásady pro poskytování dotací [online] Dostupné na: <http://www.mkcr.cz/scripts/detail.php?id=3104> [cit. 14. 4. 2013]

EU z Evropského sociálního fondu (ESF) podporuje projekty neinvestičního charakteru, jedná se např. o rekvalifikaci nezaměstnaných, speciální programy pro osoby se zdravotním postižením, děti, mládež etnické menšiny a další znevýhodněné skupiny obyvatel, tvorbu inovativních vzdělávacích programů pro zaměstnance a další.

Finanční prostředky jsou poskytovány z ESF na základě **operačního programu** (OP). Schválené programy na období 2007 - 2013, které to umožňují, jsou OP Lidské zdroje a zaměstnanost, OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost a OP Praha – Adaptabilita. Podkladem pro udělení dotace je podání žádosti (projektu) řídicímu orgánu operačního programu. Řídicím orgánem OP Lidské zdroje a zaměstnanost je MPSV.

Projekty mohou předkládat jak obce a kraje, tak ministerstva, podnikatelé, vlastníci dopravní infrastruktury, neziskové organizace, školy, výzkumná centra a další.<sup>20</sup>

- ***Dotace Úřadu práce***

Hlavní činností úřadu práce (ÚP) je aktivní politika zaměstnanosti, což je souhrn opatření směřujících k zajištění maximálně možné úrovně zaměstnanosti. K rozšíření nabídky volných pracovních míst se využívá například:

***společensky účelných pracovních míst***, kde jde o pracovní místo, které zřizuje zaměstnavatel na základě dohody s úřadem práce a obsazuje je uchazeči o zaměstnání, kterým nelze zajistit jiným způsobem pracovní uplatnění. ÚP může poskytnout příspěvek na zřízení místa a příspěvek na mzdu,

***příspěvků na zapracování***, který může ÚP poskytnout zaměstnavateli na základě dohody, pokud zaměstnavatel přijímá do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání, kterému je při zprostředkování zaměstnání věnována zvýšená péče (dle § 33 výše zákona o zaměstnanosti). Maximální doba poskytování příspěvku je 3 měsíce a může činit měsíčně nejvýše polovinu minimální mzdy na jednu fyzickou osobu, která zapracovává.

Všechny výše uvedené formy jsou nenárokové, ÚP má stanoveny podmínky pro jejich poskytnutí a při rozhodování o jejich přidělení se řídí především celkovou situací na regionálním trhu práce, charakterem a době využití pracovního místa a v neposlední řadě i množstvím finančních prostředků přidělených ze státního rozpočtu.

---

<sup>20</sup> Evropský sociální fond v ČR. [online] Dostupné na: <http://www.esfr.cz/07-13> [cit. 14. 4. 2013]

Zaměstnavateli zaměstnávajícímu v pracovním poměru více než 50 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, a který nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky, nemá nedoplatek na pojistném a na penále na veřejném zdravotním pojištění nebo na pojistném a na penále na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, je poskytován ***příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením*** podle § 78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Příspěvek náleží zaměstnavateli měsíčně ve výši skutečně vynaložených mzdových nákladů na zaměstnance, který je osobou se zdravotním postižením, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nejvýše však Kč 8 000,-.

Úřad práce může poskytnout ***příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa (CHPM) a chráněné pracovní dílny (CHPD)***, což je pracovní místo zřízené zaměstnavatelem pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody s Úřadem práce. Chráněné pracovní místo musí být obsazeno po dobu 3 let. Chráněným pracovním místem může být i pracovní místo, které je obsazeno osobou se zdravotním postižením, pokud je vymezeno v písemné dohodě mezi zaměstnavatelem a Úřadem práce. Dohoda se uzavírá na dobu 3 let. Příspěvek se poskytuje za podmínky, že zaměstnavatel nemá ke dni podání žádosti v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky vedené finančním nebo celním úřadem, nemá nedoplatek na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění nebo na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.

Výše příspěvku na zřízení jednoho pracovního místa může činit maximálně osminásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až čtvrté čtvrtletí předchozího kalendářního roku pro osobu se zdravotním postižením a dvanáctinásobek této mzdy na pracovní místo pro osobu s těžším zdravotním postižením.

Dalším příspěvkem poskytovaným úřadem práce je ***příspěvek na provoz CHPM a CHPD***. Tento příspěvek může ÚP poskytnout zaměstnavateli na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM obsazené osobou se zdravotním postižením, která vykonává samostatně výdělečnou činnost. Příspěvek je možné udělit na základě písemné dohody. Roční výše příspěvku může činit nejvíce 48 000 Kč.

Mezi činnost úřadu práce patří taktéž *pracovní rehabilitace*, což je činnost zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání osoby se zdravotním postižením, kterou na základě žádosti zabezpečují ÚP a hradí náklady s ní spojené.<sup>21</sup>

#### **b) Finance z neveřejných zdrojů**

- *nadace tuzemské i zahraniční,*
- *podnikatelská sféra (firemní dárcovství),*
- *individuální dárci tuzemští i zahraniční (individuální dárcovství):* v českém prostředí se soukromým osobám nabízí tři možnosti, jak podporovat neziskovou organizaci: **darování, sponzorování a veřejné sbírky.**

Darovat může kterákoliv osoba. Darem se rozumí bezúplatný převod majetku (peněžní prostředky, movitá věc, nemovitost nebo jiný majetkový prospěch), který je realizován na základě darovací smlouvy dle občanského zákoníku. Pro potřeby zvýhodnění při zdaňování je třeba v darovací smlouvě uvést účel daru.

V případě darování může darce použít hodnotu daru jako odpočitatelnou položku snižující základ daně z příjmů. Nadace a nadační fondy, obecně prospěšné společnosti a registrované církve a náboženské společnosti mohou uplatnit osvobození od daně darovací v případě, že dar bude použit pro realizaci cílů, ke kterým byly neziskové organizace založeny. Ostatní neziskové organizace mohou uplatnit osvobození tehdy, pokud je dar určen na účely v taxativně vymezených oblastech: kultura, školství, věda a vzdělávání, zdravotnictví, sociální péče, ekologie, tělovýchova, sport, výchova a ochrana dětí a mládeže a požární ochrana. Získá-li nezisková organizace pouze dary osvobozené od daně darovací, musí sice podat daňové přiznání, a to po skončení každého pololetí v daném roce, ale daň platit nemusí.

Od darování je nutné odlišit sponzorování, které je založeno na poskytnutí propagační a reklamní služby neziskovou organizací sponzorovi a které mohou využívat firmy a podnikatelé. Sponzorský příspěvek je chápán jako platba za takové služby vymezené smlouvou o reklamě nebo o spolupráci podle obchodního zákoníku.

---

<sup>21</sup> Zákon č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti ve znění pozdějších předpisů. [online] Dostupné na: <http://portal.gov.cz/app/zakony/zakonPar.jsp?idBiblio=58235&fulltext=&nr=435~2F2004&part=&name=&rpp=15#local-content> [cit.15.3.2013]

Náklady na propagaci a reklamu jsou daňově uznatelnými náklady a sponzor je může v plné výši zahrnout do základu daně. Na rozdíl od odčitatelné položky "dary" tak sponzorský příspěvek snižuje základ daně v plné výši.

Příjmy ze sponzorského vztahu jsou v neziskové organizaci považovány za příjmy z reklamy, které jsou předmětem daně z příjmů a v každém případě jsou zahrnuty do základu daně. Neplatí pro ně žádné osvobození od daně.

Posledním způsobem podpory, vhodným především pro anonymní dárce, jsou peněžní příspěvky do veřejných **sbírek**, které musí být registrované.<sup>22</sup>

- **příjmy z vlastní činnosti** - fakt, že neziskové organizace nejsou zakládány za účelem podnikání, jim nebrání v získávání příjmů z vlastní činnosti. Neziskové organizace mohou získávat příjmy v rámci své hlavní činnosti, pro kterou byly zřízeny nebo založeny a kterou mají definovanou statutem, stanovami či zřizovací listinou. Může se jednat o příjmy z pořádání osvětových přednášek, vzdělávacích seminářů, prodeje výrobků či služeb.

Neziskové organizace mohou dále získávat příjmy v rámci vedlejší, doplňkové, někdy označované jako podnikatelské činnosti. Zde již může jít o příjmy z podnikání, realizace veřejné zakázky, z reklamy nebo z pronájmu. Příjmy z vlastní činnosti mohou být pro neziskové organizace prostředkem, jak si udržet finanční nezávislost na veřejných zdrojích. Zejména pro menší neziskové organizace navíc existuje, jak již bylo výše zmíněno, výrazný stimul v podobě snížení základu daně z příjmů o 300 tis. Kč, takto získané prostředky však musí být vždy použity ve prospěch hlavní činnosti.

---

<sup>22</sup> Neziskové organizace. [online] Dostupné na: [http://portal.gov.cz/wps/portal/\\_s.155/8713/\\_s.155/17236?ks=1594&docid=104765](http://portal.gov.cz/wps/portal/_s.155/8713/_s.155/17236?ks=1594&docid=104765) [cit. 26. 2. 2013]



### 3. Analýza finančního hospodaření Charity Šumperk

Organizační základy charity začaly vznikat na Moravě zhruba v roce 1919, na čemž měli významný podíl kaplan na Svatém Kopečku Ludvík Antonín Bláha, olomoucký arcibiskup Antonín Cyril Stojan a Jan Stavěl. Jednotlivé organizace a spolky pracující na úrovni diecézí vznikly na Moravě v roce 1922.

V roce 1948 komunisté v krátké době cíleně vytlačili katolickou charitu z jejího sociálního a zdravotnického působení. Diecézní a arcidiecézní charity byly na základě nových zákonů nahrazeny jedinou dobrovolnou organizací **Česká katolická charita**, která byla podřízena státnímu dozoru a přišla o téměř všechna zdravotní a sociální zařízení. Její činnost byla omezena na omezenou produkci náboženského tisku a náboženské literatury (leckdy i nevalné úrovně), prodej devocionáli a péči o přestálé řeholníky, řeholnice a kněze. Vedení dosazované státem mělo mezi věřícími špatnou pověst a mělo úzké vztahy k tzv. pokrokovým kněžím a Státnímu úřadu pro věci církevní.

V roce 1990 došlo k radikálním změnám ve vedení charity a v roce 1991 začaly být znovu zřizovány diecézní charity. Od 1. prosince 1993 je katolická charita účelové zařízení katolické církve sdružující diecézní a arcidiecézní charity v České republice a spravující charitní domy pro řeholníky a kněze.<sup>23</sup>

Členem Charity ČR je osm diecézních a arcidiecézních (Praha, Olomouc) charit, Česká katolická Charita – Domovy řeholníků a řeholnic a Řeckokatolická charita. Na území jednotlivých arci/diecézních Charit působí oblastní, městské a farní charity. Sekretariát CHČR je národní centrálou, zajišťuje servis pro celou organizační strukturu Charity na území České republiky. Dále je také sídlem statutárního zástupce - ředitele CHČR.

V mezinárodním měřítku je Charita ČR partnerem OSN, Generálního ředitelství ECHO při Evropské unii a dalších mezinárodních neziskových organizací. Charita ČR je členem konfederace 162 národních charit sdružených do Caritas Internationalis.

**Hlavní činností Charity ČR je pomoc potřebným na celém území České republiky prostřednictvím zdravotních a sociálních služeb. Tyto služby jsou poskytovány**

---

<sup>23</sup> CHRITA ČR. [online]. Dostupné na: [www.charita.cz](http://www.charita.cz) [cit. 15. 2. 2013]

spoluobčanům od raného do seniorského věku v terénu či v zařízeních, které provozují jednotlivé Charity ve všech diecézích. Rozsah poskytovaných služeb definuje z větší části zákon; reagujeme však i na speciální potřeby, které nejsou v zákoně zakotvené.

Charita ČR, praktikující křesťanské principy, vidí ve svých klientech trpící bratry a sestry, kterým pomůže k návratu do běžného života empatický přístup a profesionální pomoc.

**Sociální a zdravotní služby** nabízené klientům jsou definované zákonem o sociálních službách č. 108/2006 Sb. a souvisejícími předpisy. Jedná se zejména o:

- Sociální poradenství
- Služby sociální péče
- Služby sociální prevence

**Ostatní služby sociálního a zdravotního charakteru** nevycházejí zcela ze zákona o sociálních službách č. 108/2006 Sb. a souvisejících předpisů. Jedná se zejména o:

- **Hospice** - jsou speciální lůžková zařízení, která zajišťují paliativní a symptomatickou léčbu osob v terminálním stavu, zejména s onkologickými, kardiologickými a neurologickými diagnózami.

Nevyléčitelně nemocní, umírající a jejich příbuzní prožijí v těchto zařízeních nejobtížnější chvíle svého života v bezpečí, bez bolesti, se svými nejbližšími v klidu a v bezpečí.

- **Charitní služby a** doplňující charitní služby sociálního charakteru, především humanitární sklady oblečení, půjčovny kompenzačních pomůcek, provozuje chráněné dílny či mateřská centra.
- **Humanitární pomoc**, kdy jednotlivé složky Charity ČR se podle svých možností zapojují do pomoci lidem, kteří jsou postiženi přírodní či humanitární katastrofou na území ČR (zejména povodně) a to v součinnosti s ostatními složkami Integrovaného záchranného systému, jehož je Charita ČR součástí.

- **Pomoc cizincům v nouzi na území ČR** – pomoc je určena cizincům na území ČR, kteří se ocitli v obtížné životní situaci. Do této skupiny patří cizinci a uprchlíci, které z jejich původní vlasti vyhnaly válečný konflikt, pronásledování nebo chudoba.

Další oblastí činnosti CHČR je **humanitární pomoc v zahraničí**, jež tato organizace provádí od roku 1995, samotné oddělení humanitární a rozvojové pomoci Sekretariátu CHČR pak od roku 2000. CHČR je členem konfederace 162 národních charit sdružených do Caritas Internationalis, která koordinuje humanitární a rozvojovou činnost Charit celého světa v oblastech krizí či katastrof.

Jednotlivé (arci)diecézní Charity pomocí konkrétních projektů (např. podpora školního vzdělávání i mimoškolních aktivit, adopce na dálku, apod.), pomáhají v mnoha zemích světa.

Oddělení humanitární pomoci a rozvojové spolupráce Charity ČR pracuje v oblastech postižených přírodní katastrofou, válečným konfliktem nebo celkově nepříznivými podmínkami již více než 10 let. Na řadě míst pokračuje v práci na dlouhodobých projektech rozvojové spolupráce, které zahájilo v předchozích letech (např. Gruzie, Indonésie, Moldavsko, Mongolsko, Severní Kavkaz), rozvíjí své aktivity v místech, kde identifikuje nové potřeby (např. Kambodža, Barma, Ázerbájdžán, Srbsko) a zároveň reaguje na okamžité požadavky způsobené humanitárními katastrofami (např. Haiti, Pákistán, Polsko, Slovensko, Indonésie, Somaliland, Srí Lanka či Mongolsko).

### ***3.1. Činnost Charity Šumperk***

Charita Šumperk je nestátní nezisková organizace s vlastní právní subjektivitou. Ustanovil ji olomoucký arcibiskup na základě zřizovacího dekretu ze dne 11. 11. 1992. Charita Šumperk tvoří základní složku arcidiecézní charity Olomouc, která je, coby součást charity česká republika, členem mezinárodní sítě Caritas Internationalis. Mezi její hlavní aktivity patří:

#### ***a) Hlavní aktivity Charity Šumperk***

- **Charitní ošetrovatelská služba**

Charitní ošetrovatelská služba (tzv. home care) je zdravotní péče, kterou poskytují registrované zdravotní sestry v domácnosti pacienta. Zdravotní péče je indikována ošetřujícím lékařem nebo nemocnicí a je hrazena z prostředků veřejného zdravotního pojištění.

**Cílem** této **služby** je umožnit lidem v době nemoci a snížené soběstačnosti zůstat ve vlastním sociálním prostředí a oddálit jejich umístění do ústavního zařízení.

**Uživateli** zdravotní péče jsou pacienti s dlouhodobým, chronickým nebo akutním onemocněním, včetně pooperačních a poúrazových stavů. Péče je zajišťována u pacientů všech věkových kategorií. Největší skupinou jsou senioři, zdravotně postižení a onkologicky nemocní nebo pacienti v terminálním stádiu života (tzv. domácí hospicová péče).

Služba je zajišťována prostřednictvím registrovaných zdravotních sester s požadovaným vzděláním a praxí. Zdravotní ošetrovatelská služba je poskytována sedm dní v týdnu po dvacet čtyři hodin dle zdravotního stavu pacienta a na základě indikace lékaře, maximálně třikrát denně. V rámci domácí hospicové péče je zdravotní ošetrovatelská služba poskytována dle potřeb klienta a indikace praktického lékaře.

K prováděným úkonům v rámci této služby patří: komplexní ošetrovatelská péče o imobilního pacienta, aplikace injekcí, infuzí a opiátů, zácvik pacienta či rodinných příslušníků při aplikaci inzulínu, edukace diabetika, odběry krve a biologického materiálu, měření glykémie, péče o drény a žaludeční sondy, péče o permanentní močový katetr, cévkování žen, aplikace očistného klyzma, ošetřování pooperačních ran, bércových vředů, prevence poruch kožní integrity, pohybová edukace, kondiční a dechová cvičení, nácvik soběstačnosti a péče sám o sebe, měření fyziologických funkcí, edukace pacienta a rodiny o životosprávu, dodržování pitného a léčebného režimu, zajištění výživy sondou, zácvik rodiny, kontrola medikace a léčebného režimu, paliativní péče.

- **Charitní pečovatelská služba**

Posláním pečovatelské služby Charity Šumperk je umožnit lidem se sníženou soběstačností vést důstojný život v jejich přirozeném sociálním prostředí a zachovat si vlastní životní styl.

Jedná se o **terénní službu**, která je poskytována v domluveném čase a rozsahu přímo v domácnosti uživatele, na základě jeho dlouhodobé či naopak aktuální potřeby. Vykonané pečovatelské úkony částečně hradí uživatel služby dle aktuálního sazebníku.

Pečovateľskou službu poskytujú osobám se sníženou schopností sebeobsluhy a péče o domácnost z důvodu věku, chronického onemocnění, nebo zdravotního postižení a rodinám s dětmi, jejichž situace vyžaduje pomoc jiné fyzické osoby.

Pečovateľská služba **zahrnuje** tyto základní **činnosti**: pomoc při zvládání běžných úkonů péče o vlastní osobu, pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu, poskytnutí stravy nebo pomoc při zajištění stravy, pomoc při zajištění chodu domácnosti, zprostředkování kontaktu se společenským prostředím.

Od 1. 3. 2009 Charita Šumperk poskytuje pečovatelskou službu také v Domě s chráněnými byty ve Vikýřovicích. Jde o budovu s bezbariérovými byty určenými osobám se sníženou schopností sebeopéče a péče o domácnost, které jsou zde v nájemním bydlení. Obyvatelům tohoto domu je od pondělí do pátku k dispozici jedna stálá pracovnice, která zajišťuje poskytování smlouvené péče v rámci sociálních služeb.

- **Osobní asistence**

Posláním osobní asistence Charity Šumperk je podpora osob se sníženou soběstačností, které ke svému životu potřebují pomoc druhého člověka.

**Podstatou služby** je pomoc osobního asistenta se zvládnutím běžných každodenních dovedností a úkonů, které by dělal uživatel sám, kdyby mu v tom nebránilo zdravotní postižení nebo stáří. Na službě se uživatel finančně spolupodílí dle aktuálního sazebníku.

Službu osobní asistence Charita Šumperk poskytuje osobám se sníženou soběstačností z důvodu věku, chronického onemocnění nebo zdravotního postižení, jejichž situace vyžaduje pomoc jiné fyzické osoby. Služba je určena dětem i dospělým.

Osobní asistence **obsahuje** tyto základní **činnosti**: pomoc při zvládání běžných úkonů péče o vlastní osobu, pomoc při osobní hygieně, pomoc při zajištění stravy, pomoc při zajištění chodu domácnosti; výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti, zprostředkování kontaktu se společenským prostředím; pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí.

Prostřednictvím ošetrovateľské služby a služeb sociální péče (pečovatelská služba a osobní asistence) poskytuje Charita Šumperk tzv. komplexní domácí péči. Jde tedy o více druhů služeb, které se v případě potřeby vzájemně doplňují. Součástí služeb komplexní

domácí péče je také půjčovna rehabilitačních a kompenzačních pomůcek, sociální poradenství a centrum sociální a humanitární pomoci.

- **Půjčovna rehabilitačních a kompenzačních pomůcek**

Charita Šumperk zprostředkovává uživatelům svých služeb a také ostatním zájemcům zapůjčení kompenzačních a rehabilitačních pomůcek ze svého majetku. Zápůjčka slouží k okamžitému pokrytí poptávky po tomto vybavení do doby, než si uživatel zajistí pomůcku přes zdravotní pojišťovnu či jiným způsobem, anebo po dobu aktuální potřeby uživatele (např. po dobu léčby, rekonvalescence).

Doporučení a předvedení pomůcky, v případě potřeby také její dovoz až do domu. Naše organizace se snaží půjčovnu pomůcek pravidelně doplňovat a rozšiřovat dle svých možností a zároveň na základě poptávky uživatelů služby. Nabízíme např. tyto pomůcky: kompletní polohovací lůžka (mechanická i elektrická), stolky k lůžku, antidekubitní podložky (proti proleženinám), invalidní vozíky, WC židle, sedačky na vanu, francouzské hole, chodítka apod.

- **Chráněná dílna – veřejné toalety**

Charita Šumperk provozuje veřejné toalety jako chráněnou dílnu a zaměstnává zde pracovníky zdravotně znevýhodněné. Pracovníci, kteří by byli na trhu práce obtížně zaměstnatelní (z důvodu snížené pracovní schopnosti) se tu mohou zařadit do sociálního prostředí a také přispět ke zvýšení kvality sociálních zařízení ve městě Šumperk. Díky Úřadu práce Šumperk, který podporuje zaměstnávání osob se zdravotním handicapem, je možno získat část prostředků na provoz.

Toalety se nacházejí v jihozápadním křídle Pavlínina dvora (naproti kulturnímu domu). Na ploše bezmála 100 m<sup>2</sup> jsou umístěny kabinky pro ženy a muže, samostatná místnost pro vozíčkáře a pult pro přebalování malých dětí. V případě konání veřejných akcí v areálu Pavlínina dvora je možnost toalety využít mimo provozní dobu. Slouží nejen obyvatelům města Šumperka, ale i návštěvníkům a turistům, kteří do města zavítají.

- **Poradenské služby**

Charita Šumperk zajišťuje zejména základní sociální poradenství, čímž naplňuje povinnost danou zákonem. V rámci sociálního poradenství se snaží poskytnout informace potřebné pro řešení nepříznivé situace dané osoby. Pokud nejsou schopni zajistit adekvátní pomoc, zprostředkují odbornou pomoc jinou formou (např. kontaktem na specializovanou poradnu, příslušné pracoviště úřadu, jiného poskytovatele sociálních služeb apod.).

Poradenské služby charity jsou určeny především pro seniory nebo osoby se zdravotním či jiným handicapem, popř. pro jejich pečující rodinné příslušníky. Takovéto poradenství většinou doplňuje naše ostatní služby a nejčastěji se jedná o: pomoc s vyřizováním sociálních dávek (např. příspěvku na péči), pomoc s vyřízením žádostí o umístění do pobytového zařízení, informace o možnostech využívání a pořízení zdravotních pomůcek apod.

Součástí poradenských služeb je tzv. krizová intervence, která představuje zvláštní formu poradenství. Jedná se o základní sociální pomoc člověku, jenž se ocitl v krizové situaci, kterou nedokáže vyřešit sám bez cizí pomoci. Prostřednictvím krizové intervence nabízí Charita Šumperk pomoc lidem v nouzi a snaží se jim vedle útěchy a porozumění poskytnout základní poradenství nebo zprostředkovat následnou pomoc. V této organizaci jsou schopni nabídnout také konkrétní materiální pomoc např. formou občerstvení.

- **Centrum sociální a humanitární pomoci**

Charitní šatník, jakožto součást centra sociální a humanitární pomoci, vznikl z dobré vůle občanů darovat použitelné věci (zejména ošacení a obuv) sloužící k pomoci sociálně potřebným občanům našeho regionu, lidem postiženým živelnou pohromou, nebo např. početným rodinám s dětmi. Tato služba byla ovšem k 31. 3. 2009 ukončena, a to zejména z provozně technických důvodů a z důvodů nedostatečného využívání charitního šatníku. Humanitární pomoci a koordinaci rozvojové spolupráce se samozřejmě věnuje Charita i nadále.

Další službou v této oblasti je tzv. fond přímé pomoci, který má organizace vytvořen pro případy osob v obtížných životních situacích, přestože se orientuje spíše na jiný druh pomoci než na finanční. Fond bývá každoročně zřizován z části výtěžku Tříkrálové sbírky a slouží hlavně v případech nenadálé nebo naopak dlouhodobé nouze. Charita Šumperk nabízí prostřednictvím tohoto fondu finanční pomoc rodinám nebo jednotlivcům nacházejících se ve vážných existenčních krizích. Jde zejména o případy, kdy není možné řešit finanční

požadavek standardní formou (např. příspěvkem státu, města, pojišťovny atd.). Poskytnutí finančních prostředků je vázáno na provedení sociálního šetření a schválení ředitelem.

### ***b) Vedlejší aktivity Charity Šumperk***

- **Tříkrálová sbírka**

Začátek nového roku je již pravidelně ve znamení Tříkrálové sbírky, která je největší v naší zemi. S korunkami na hlavách s nápisy K+M+B předávají radostnou zvěst o narození Ježíše Krista. Odměnou za to jsou vlídná přijetí a obdarování koledníků darem, který přispěje k charitní pomoci nejen lidem u nás, ale i v zahraničí.

- **Charitní pouť**

Každé jaro se koná již tradiční Charitní pouť ke kostelíčku Božího Těla nad Bludovem. Lidé se zde schází s tříkrálovými koledníky, příznivci a přáteli ke společnému slavení mše svaté. Po bohoslužbě se nabízí v krásném prostředí staletých lip možnost občerstvení těla nejen u zdejšího pramene, ale i ve stánku s drobnými sladkostmi a párky na opékání.

Zaměstnanci Charity jsou rádi, že se takto mohou s poutníky a koledníky sejít a poděkovat jim za jejich podporu. Také proto je pro Charitu Šumperk poměrně hojná účast a zájem všech zúčastněných motivací a závazkem do další činnosti naší organizace.

- **Koncert pro Charitu**

Již od roku 2004 je zvykem pořádat vždy v listopadu koncert pro Charitu. Obvyklé místo pro konání tohoto koncertu je kostel sv. Jana Křtitele v Šumperku. Při každoročním vystoupení nesmí chybět ani orchestr ze Základní umělecké školy v Šumperku. Koncert je určen všem zaměstnancům, dobrovolníkům a spolupracovníkům Charity Šumperk. Výtěžek z koncertu je určen na sociální programy charity. Vstupné je vždy dobrovolné.

- **Dobrovolnictví**

Charita Šumperk nabízí roli prostředníka mezi pomáhajícími dobrovolníky a potřebnými. Tato role spočívá např. ve zprostředkování pomoci a základní orientace, zaškolení a průběžného vzdělávání; vystavení certifikátu pro dobrovolníky bez zaměstnání,



absolventy a studenty. Dobrovolnické činnosti se pověřené osoby charity snaží vybírat dle zájmu a dispozic dobrovolníka.

### ***3.2. Hospodaření Charity Šumperk v letech 2005 – 2011***

Veškeré údaje o hospodaření organizace Charita Šumperk jsou pro potřeby této práce čerpány z výročních zpráv. V následující části se budu zabývat analýzou výnosů, nákladů a hospodářského výsledku této organizace. Data pro vypracování analýzy Charity Šumperk jsou užita pouze do roku 2011, neboť v období vypracování této práce nebyly hodnoty za rok 2012 ještě k dispozici.

#### **• Hospodaření v roce 2005**

Následující tabulka č. 3.2.1. obsahuje přehled výnosů a nákladů za rok 2005 rozdělených do dílčích položek a následné vyjádření těchto hodnot v procentech.

V roce 2005 byla celková výše výnosů 6 907 616 Kč. Hlavní a zároveň nejobjemnější složkou výnosů jsou výnosy z prodeje služeb a to 4 141 673 Kč což je 60% z celkových výnosů (dále jen CV). Tvoří je dvě základní složky a těmi jsou platby od zdravotních pojišťoven (50% z celkových výnosů) a platby od uživatelů služeb (10% z celkových výnosů). Jelikož se v rámci činnosti Charity jedná zejména o poskytování zdravotních služeb, převyšují platby od zdravotních pojišťoven několikanásobně platby klientů. Druhý nejvyšší výnos tvoří provozní dotace a to v celkové výši 2 672 706 Kč, což představuje 38,7% z celkových výnosů. V roce 2005 byly největší dotace poskytnuty olomouckým krajem 2 000 000 Kč (29% z celkových výnosů), což představovalo čtyřikrát větší množství objemu peněz než dotace od měst.

V roce 2005 byl celkový objem nákladů ve výši 6 842 749 Kč. Protože se organizace zabývá poskytováním služeb, tvořily největší nákladovou položku Osobní náklady, které zahrnují hrubé mzdy a zdravotní a sociální pojištění a to v celkové výši 4 450 540 Kč, což představuje 65% z celkových nákladů (dále CN) v tomto roce. V Charitě Šumperk bylo zaměstnáno v tomto období 30 zaměstnanců včetně zaměstnanců pracujících na základě dohody o provedení práce (dále DPP), nebo dohod o pracovní činnosti (dále DPČ) a v přepočtu na plné úvazky (dále PÚ) tvořil tento počet 26,6 zaměstnanců. Průměrná hrubá mzda na jednoho zaměstnance tak činila 121 394Kč za rok a bylo odvedeno 1 132 017 Kč na

sociální a zdravotní pojištění, což představuje přibližně 43 540 Kč na jednoho zaměstnance za rok. Další významnou položkou je Spotřeba materiálu a energie v celkové výši 968 587 Kč (14,2% z CN) a dále položka Služby, která zahrnuje opravy a údržbu a také poplatky a nájemné v celkové výši 758 519 Kč (11,1% z CN).

Tab.: 3.2.1. Výsledovka za rok 2005 v Kč a v %

<b>Výnosy</b>	<b>Kč</b>	<b>%</b>	<b>Náklady</b>	<b>Kč</b>	<b>%</b>
<i>Výnosy z prodeje služeb</i>	4 141 673	60	<i>Spotřeba mat., energie</i>	968 587	14,2
- z toho od ZP	3 463 647	50	- z toho zdrav. mat., kancel. potřeby	564 848	8,3
- z toho od klientů	678 026	10	- z toho energie, pohonné hmoty	403 739	5,9
<i>Příspěvky od jednotlivců</i>	65 367	0,9	<i>Služby</i>	758 519	11,1
<i>Provozní dotace</i>	2 672 706	38,7	- z toho opravy a údržba	115 846	3,7
- z toho ÚP	154 760	2,2	- z toho poplatky, nájemné, telefony	505 644	7,4
- z toho Olomoucký kraj	2 000 000	29	<i>Osobní náklady</i>	4 450 540	65
- z toho města a obce	517 916	7,5	- z toho hrubé mzdy	3 229 091	47,2
<i>Ostatní výnosy</i>	27 870	0,4	- z toho sociální poj., zdravotní poj.	1 221 449	17,8
<b>Výnosy celkem</b>	<b>6 907 616</b>	<b>100</b>	<i>Ostatní náklady</i>	665 103	9,7
			<b>Náklady celkem</b>	<b>6 842 749</b>	<b>100</b>
<b>Výsledek hospodaření</b>				<b>+ 64 867</b>	

Zdroj: Výroční zpráva Charity Šumperk za rok 2005. Vlastní zpracování.

Výsledek hospodaření představuje rozdíl mezi výnosy a náklady. Pokud je výsledek kladný, znamená to, že organizace dosáhla zisku, jako tomu bylo i v tomto roce. V roce 2005 činil Výsledek hospodaření 64 867Kč a dále byla o tuto hodnotu navýšena účetní položka Vlastní jmění.

#### • Hospodaření v roce 2006

Z níže uvedené tabulky č. 3.2.2. Výsledovka za rok 2006 je patrné, že výnosy tvořily celkem 7 630 303 Kč. Nejvyšší položkou byly výnosy z prodeje služeb ve výši 4 267 358 Kč (56% z CV), kdy příjmy od zdravotních pojišťoven tvořily 3 571 413 Kč a příjmy od klientů 695 945 Kč. I v tomto roce jsou druhou nejvyšší výnosovou položkou provozní dotace ve výši 2 864 000 Kč (37,5% z CV), z čehož největší dotace byla poskytnuta Olomouckým krajem a to v částce 2 270 000 Kč. Oproti předešlému roku je ovšem zaznamenán nárůst položky Příspěvky od jednotlivců a to téměř o 400 000 Kč.

Tab. 3.2.2. Výsledovka za rok 2006

<b>Výnosy</b>	<b>Kč</b>	<b>%</b>	<b>Náklady</b>	<b>Kč</b>	<b>%</b>
<i>Výnosy z prodeje služeb</i>	4 267 358	56	<i>Spotřeba mat., energie</i>	1 132 976	15,6
- z toho od ZP	3 571 413	46,8	- z toho zdrav. mat., kancel. potřeby	698 540	9,6
- z toho od klientů	695 945	9,2	- z toho energie, pohonné hmoty	434 436	6
<i>Příspěvky od jednotlivců</i>	453 723	6	<i>Služby</i>	935 365	12,8
<i>Provozní dotace</i>	2 864 000	37,5	- z toho opravy a údržba	182 653	2,5
- z toho Olomoucký kraj	2 270 000	29,7	- z toho poplatky, nájemné, telefony	752 712	10,3
- z toho MPSV			<i>Osobní náklady</i>	4 783 162	65,6
- z toho města a obce	594 000	7,8	- z toho hrubé mzdy	3 459 441	47,5
<i>Ostatní výnosy</i>	45 222	0,5	- z toho sociální poj., zdravotní poj.	1 323 721	18,2
<b>Výnosy celkem</b>	<b>7 630 303</b>	<b>100</b>	<i>Ostatní náklady</i>	436 776	6
			<b>Náklady celkem</b>	<b>7 288 279</b>	<b>100</b>
<b>Výsledek hospodaření</b>				<b>+ 342 024</b>	

Zdroj: Výroční zpráva Charity Šumperk za rok 2006. Vlastní zpracování.

Celkové náklady byly vyčísleny na hodnotu 7 288 279 Kč. Nejvyšší náklady byly v položce Osobní náklady v celkové výši 4 783 162 Kč (65,6% z CN), které zahrnují jak hrubé mzdy, tak sociální i zdravotní pojištění zaměstnanců. V roce 2006 bylo zaměstnáno v Charitě Šumperk 29 zaměstnanců včetně DPP a DPČ, při přepočtu na celé úvazky tvořil počet zaměstnanců 25,75. Průměrná roční hrubá mzda na jednoho zaměstnance tak činila 134 347 Kč, sociální a zdravotní pojištění činilo průměrně 51 406 Kč za jednoho zaměstnance za rok. Oproti předešlému roku došlo ke snížení zaměstnanců o 0,85 celého úvazku a ke zvýšení průměrné hrubé mzdy na jednu osobu. Položka Služby zahrnující opravy, údržbu, poplatky a nájemné byly v celkové výši 935 365 Kč (12,8% z CN), tato položka také zaznamenala nárůst a to o 1,7 procentního bodu oproti roku 2005.

Hospodářský výsledek v roce 2006 činil 342 024 Kč a touto hodnotou bylo následně navýšeno vlastní jmění organizace.

- **Hospodaření v roce 2007**

V tomto roce tvořily celkové výnosy 7 780 853 Kč, jak je uvedeno v tab. 3.2.3.

Tab.: 3.2.3. Výsledovka za rok 2007.

<b>Výnosy</b>	<b>Kč</b>	<b>%</b>	<b>Náklady</b>	<b>Kč</b>	<b>%</b>
<i>Výnosy z prodeje služeb</i>	5 020 854	64,5	<i>Spotřeba mat., energie</i>	841 427	10,8
- z toho od ZP	3 917 367	50,3	- z toho zdrav. mat., kancel. potřeby	417 892	5,4
- z toho od klientů	1 103 487	14,2	- z toho energie, pohonné hmoty	423 535	5,4
<i>Příspěvky od jednotlivců</i>	135 682	1,7	<i>Služby</i>	1 034 192	13,3
<i>Provozní dotace</i>	2 411 368	31	- z toho opravy a údržba	300 717	3,9
- z toho Olomoucký kraj	100 000	1,3	- z toho poplatky, nájemné, telefony	733 475	9,4
- z toho MPSV	1 600 000	20,6	<i>Osobní náklady</i>	5 242 632	67,3
- z toho města a obce	711 368	9,1	- z toho hrubé mzdy	3 878 738	49,8
<i>Ostatní výnosy</i>	212 949	2,8	- z toho sociální poj., zdravotní poj.	1 363 894	17,5
<b>Výnosy celkem</b>	<b>7 780 853</b>	<b>100</b>	<i>Ostatní</i>	674 336	8,7
			<b>Náklady celkem</b>	<b>7 792 587</b>	<b>100</b>
<b>Výsledek hospodaření</b>				<b>- 11 734</b>	

Zdroj: Výroční zpráva Charity Šumperk za rok 2007. Vlastní zpracování.

Výnosy z prodeje služeb činily 5 020 854 Kč (64,5%), přičemž příjmy od zdravotních pojišťoven činily 50,3% z celkových výnosů. Provozní dotace činily v tomto roce 2 411 368 Kč (31% z celkových výnosů) na čemž se podílelo převážně Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále MPSV) a to částkou 1 600 000 Kč (20,6% z CV), přibližně poloviční částkou přispěly do rozpočtu Charity Šumperk města a obce a to 711 368 Kč ( 9,1% celkových výnosů).

Celkové náklady pro toto období se zastavily na částce 7 792 587 Kč. Největší položku tvořily osobní náklady ve výši 5 242 632 Kč (67,3% z celkových nákladů). Počet zaměstnanců se v tomto roce pohyboval na hranici 29 zaměstnanců včetně DPP a DPČ a při přepočtu na PÚ tvořil tento počet 24,75 zaměstnanců. Průměrná roční hrubá mzda na jednoho zaměstnance tak činila 156 700 Kč, sociální a zdravotní pojištění činilo průměrně 55 107 Kč za jednoho zaměstnance za rok. Oproti předešlému roku došlo ke snížení o jednoho zaměstnance pracujícího na celý úvazek a ke zvýšení průměrné hrubé mzdy o 22 350 Kč za rok na jednu osobu. Služby s 13,3%ním zastoupením v částce 1 034 192 Kč obsadily druhé místo a další nejvyšší nákladovou položkou je spotřeba materiálu a energie a to s 10,8%ním zastoupením v částce 841 427 Kč. Oproti předešlým rokům se ovšem celková výše této položky snižuje, konkrétně ve spotřebě zdravotnického materiálu, aniž by se ovšem snižovaly výnosy z prodeje služeb.

Výsledek hospodaření činil -11 734 Kč, o nějž bylo poníženo vlastní jmění organizace.

### • Hospodaření v roce 2008

Celkové výnosy pro toto období byly 9 425 365 Kč, jak ukazuje Tab. č. 3.2.4. Výnosy z prodeje služeb tvořily částku 5 405 582 Kč (57,4%). Provozní dotace činily 3 535 274 Kč (37,2%), kde dotace z MPSV tvořily 2 200 000 Kč (23,3% z celkových výnosů a 62,2% z dílčí části).

Celkové náklady byly 9 105 133 Kč. Nejvyšší položku tvořily osobní náklady a to 6 536 185 Kč (71,8% z celkových nákladů) přičemž bylo v tomto roce zaměstnáno 29 osob včetně DPP a DPČ a při přepočtu na plné úvazky tvořil tento počet 25,1 zaměstnanců. Průměrná roční hrubá mzda na jednoho zaměstnance tak činila 192 730 Kč, sociální a zdravotní pojištění činilo průměrně 67 680 Kč za jednoho zaměstnance za rok. Oproti předešlému roku došlo ke zvýšení o 0,35 zaměstnance pracujícího na celý úvazek a zároveň také ke zvýšení průměrné hrubé mzdy o 36 030 Kč za rok na jednu osobu. Nákladové položky spotřeba materiálu, energie a služby byly celkem vyrovnány a každá tvořila 7,6% podíl.

Tab.: 3.2.4. Výsledovka za rok 2008

<b>Výnosy</b>	<b>Kč</b>	<b>%</b>	<b>Náklady</b>	<b>Kč</b>	<b>%</b>
<i>Výnosy z prodeje služeb</i>	5 405 582	57,4	<i>Spotřeba mat., energie</i>	692 446	7,6
- z toho od ZP	4 073 696	43,2	- z toho zdrav. mat., kancel. potřeby	242 345	2,7
- z toho od klientů	1 331 613	14,2	- z toho energie, pohonné hmoty	450 101	4,9
<i>Příspěvky od jednotlivců</i>	312 125	3,3	<i>Služby</i>	690 707	7,6
<i>Provozní dotace</i>	3 535 274	37,5	- z toho opravy a údržba	181 451	2
- z toho ÚP	80 000	0,8	- z toho poplatky, nájemné, telefony	509 256	5,6
- z toho MPSV	2 200 000	23,3	<i>Osobní náklady</i>	6 536 185	71,8
- z toho města a obce	1 255 274	13,3	- z toho hrubé mzdy	4 837 481	53,1
<i>Ostatní výnosy</i>	172 384	1,8	- z toho sociální poj., zdravotní poj.	1 698 704	18,7
<b>Výnosy celkem</b>	<b>9 425 365</b>	<b>100</b>	<i>Ostatní</i>	1 185 795	13
			<b>Náklady celkem</b>	<b>9 105 133</b>	<b>100</b>
<b>Výsledek hospodaření</b>				<b>+ 320 232</b>	

Zdroj: Výroční zpráva Charity Šumperk za rok 2008. Vlastní zpracování.

Hospodářský výsledek dosáhl v tomto roce kladných hodnot a to 320 232 Kč a byl převeden do vlastního jmění organizace.

- **Hospodaření v roce 2009**

Celkové výnosy byly ve výši 9 722 374 Kč. V Tab. č. 3.2.5. lze vyčíst, že nejvyšší výnosy tvořily příjmy z prodeje služeb a to 5 739 702 Kč (59%), z toho zdravotní pojišťovny vyplatily Charitě Šumperk částku 4 316 158 Kč (44,4% z celkových výnosů a 91,1% z dílčí části). Provozní dotace představovaly 3 769 455 Kč (38,8%), z toho nejvyšší dotace obdržela organizace od MPSV a to ve výši 2 360 000 Kč (24,3% z celkových výnosů a 62,6% z dílčí části).

Tab.: 3.2.5. Výsledovka za rok 2009

<b>Výnosy</b>	<b>Kč</b>	<b>%</b>	<b>Náklady</b>	<b>Kč</b>	<b>%</b>
<i>Výnosy z prodeje služeb</i>	5 739 702	59	<i>Spotřeba mat., energie</i>	894 974	9,2
- z toho od ZP	4 316 158	44,4	- z toho zdrav. mat., kancel. potřeby	149 868	1,5
- z toho od klientů	1 423 544	14,6	- z toho energie, pohonné hmoty	444 302	4,6
<i>Příspěvky od jednotlivců</i>	164 327	1,7	<i>Služby</i>	942 530	9,7
<i>Provozní dotace</i>	3 769 455	38,8	- z toho opravy a údržba	108 619	1,1
- z toho ÚP	123 480	1,3	- z toho poplatky, nájemné, telefony	477 128	4,9
- z toho MPSV	2 360 000	24,3	<i>Osobní náklady</i>	7 197 521	73,9
- z toho města a obce	1 285 975	13,2	- z toho hrubé mzdy	5 389 084	55,3
<i>Ostatní výnosy</i>	48 890	0,5	- z toho sociální poj., zdravotní poj.	1 682 729	17,3
<b>Výnosy celkem</b>	<b>9 722 374</b>	<b>100</b>	<i>Ostatní náklady</i>	706 666	7,2
			<b>Náklady celkem</b>	<b>9 741 691</b>	<b>100</b>
<b>Výsledek hospodaření</b>				<b>- 19 317</b>	

Zdroj: Výroční zpráva Charity Šumperk za rok 2009. Vlastní zpracování.

Náklady se ustálily na částce 9 741 691 Kč. Osobní náklady činily 7 197 521 Kč (73,9%), počet zaměstnanců byl 33 včetně DPP a DPČ, při přepočtu na plné úvazky činil tento počet 25,75 zaměstnanců. Průměrná roční hrubá mzda na jednoho zaměstnance tak činila 209 290 Kč, sociální a zdravotní pojištění činilo průměrně 65 350 Kč za jednoho zaměstnance za rok. Oproti předešlému roku došlo ke zvýšení o 0,65 zaměstnance pracujícího na celý úvazek a zároveň také ke zvýšení průměrné hrubé mzdy o 16 560 Kč za rok na jednu osobu. Náklady ve spotřebě materiálu a energie činily 894 974 Kč (9,2%) a služby 942 530 Kč (9,7%).

Hospodářský výsledek dosáhl záporných hodnot ve výši 19 317 Kč a o tuto částku bylo poníženo vlastní jmění organizace.

- **Hospodaření v roce 2010**

Celkové výnosy v tomto roce tvořily 9 691 762 Kč, jak je uvedeno v Tab. č. 3.2.6. Přičemž výnosy z prodeje služeb činily 5 543 555 Kč, z toho příjmy od zdravotních pojišťoven byly 4 008 326 Kč (72,3% z dílčí části). Provozní dotace byly ve výši 3 757 496 Kč, z toho příjmy od MPSV byly ve výši 2 430 000 Kč (64,7% z dílčí části).

Tab.: 3.2.6. Výsledovka za rok 2010

<b>Výnosy</b>	<b>Kč</b>	<b>%</b>	<b>Náklady</b>	<b>Kč</b>	<b>%</b>
<i>Výnosy z prodeje služeb</i>	5 543 555	57,2	<i>Spotřeba mat., energie</i>	651 049	7
- z toho od ZP	4 008 326	41,4	- z toho zdrav. mat., kancel. potřeby	157 342	1,7
- z toho od klientů	1 535 229	15,8	- z toho energie, pohonné hmoty	493 707	5,3
<i>Příspěvky od jednotlivců</i>	358 023	3,7	<i>Služby</i>	642 698	6,9
<i>Provozní dotace</i>	3 757 496	38,8	- z toho opravy a údržba	173 857	1,9
- z toho ÚP	63 000	1,7	- z toho poplatky, nájemné, telefony	468 841	5
- z toho MPSV	2 430 000	25,1	<i>Osobní náklady</i>	6 996 551	75
- z toho města a obce	1 264 496	13	- z toho hrubé mzdy	5 237 154	56,1
<i>Ostatní výnosy</i>	32 688	0,3	- z toho sociální poj., zdravotní poj.	1 759 397	18,9
<b>Výnosy celkem</b>	<b>9 691 762</b>	<b>100</b>	<i>Ostatní</i>	1 035 337	11,1
			<b>Náklady celkem</b>	<b>9 325 635</b>	<b>100</b>
<b>Výsledek hospodaření</b>				<b>+ 336 127</b>	

Zdroj: Výroční zpráva Charity Šumperk za rok 2010. Vlastní zpracování.

Celkové náklady tvořily v tomto roce 9 325 635 Kč. Osobní náklady se pohybovaly ve výši 6 996 551 Kč při počtu zaměstnanců 33 včetně DPP a DPČ, jejichž počet při přepočtu na plné úvazky činil 27,04 zaměstnanců. Roční hrubá mzda tak na jednu osobu činila průměrně 193 682 Kč a na sociálním a zdravotním pojištění bylo zapláceno přibližně 65 070 Kč za osobu za rok. Oproti předešlému roku došlo ke zvýšení o 1,29 zaměstnance pracujícího na celý úvazek a zároveň ke snížení průměrné hrubé mzdy o 15 608 Kč za rok na jednu osobu. Nákladové položky Spotřeba materiálu a energie dosáhly v tomto roce výše 651 049 Kč a položka Služby 642 698 Kč.

Kladný výsledek hospodaření, který v tomto roce dosáhl výše 336 127 Kč, byl převeden do položky Vlastní jmění.

- **Hospodaření v roce 2011**

Celkové výnosy pro toto období byly 9 349 355 Kč, jak ukazuje Tab. č.3.2.7. Výnosy z prodeje služeb tvořily částku 5 557 035 Kč (59,4% CV). Provozní dotace činily 3 521 622 Kč (37,7% CV), kde dotace z MPSV tvořily 2 274 000 Kč (24,3% z celkových výnosů a 64,6% z dílčí části).

Tab. 3.2.7. Výsledovka za rok 2011

<b>Výnosy</b>	<b>Kč</b>	<b>%</b>	<b>Náklady</b>	<b>Kč</b>	<b>%</b>
<i>Výnosy z prodeje služeb</i>	5 557 035	59,4	<i>Spotřeba mat., energie</i>	1 017 571	11,5
- z toho od ZP	3 915 396	41,9	- z toho zdrav. mat., kancel. potřeby	465 349	5,3
- z toho od klientů	1 641 639	17,5	- z toho energie, pohonné hmoty	552 222	6,2
<i>Příspěvky od jednotlivců</i>	236 861	2,5	<i>Služby</i>	705 251	7,9
<i>Provozní dotace</i>	3 521 622	37,7	- z toho opravy a údržba	95 329	1,1
- z toho ÚP	63 000	0,7	- z toho poplatky, nájemné, telefony	609 922	6,8
- z toho MPSV	2 274 000	24,3	<i>Osobní náklady</i>	6 898 772	77,7
- z toho města a obce	1 184 622	12,7	- z toho hrubé mzdy	5 073 297	57,1
<i>Ostatní výnosy</i>	33 837	0,4	- z toho sociální poj., zdravotní poj.	1 825 475	20,6
<b>Výnosy celkem</b>	<b>9 349 355</b>	<b>100</b>	<i>Ostatní</i>	262 057	2,9
			<b>Náklady celkem</b>	<b>8 883 651</b>	<b>100</b>
<b>Výsledek hospodaření</b>				<b>+465 704</b>	

Zdroj: Výroční zpráva Charity Šumperk za rok 2011. Vlastní zpracování

Celkové náklady byly 8 883 651 Kč. Nejvyšší položku tvořily osobní náklady a to 6 898 772 Kč (77,7% z celkových nákladů) přičemž bylo v tomto roce zaměstnáno 37 osob včetně DPP a DPČ a při přepočtu na plné úvazky tvořil tento počet 28,07 zaměstnanců. Průměrná roční hrubá mzda na jednoho zaměstnance tak činila 180 737 Kč, sociální a zdravotní pojištění činilo průměrně 65 033 Kč za jednoho zaměstnance za rok. Oproti předešlému roku došlo ke zvýšení o 1,3 zaměstnance pracujícího na celý úvazek a zároveň ke snížení průměrné hrubé mzdy o 12 945 Kč za rok na jednu osobu. Nákladová položka spotřeba materiálu tvořila přibližně pětiprocentní podíl, energie a služby tvořily přibližně šestiprocentní podíl.

Hospodářský výsledek dosáhl v tomto roce kladných hodnot a to 465 704 Kč a byl převeden do vlastního jmění organizace.

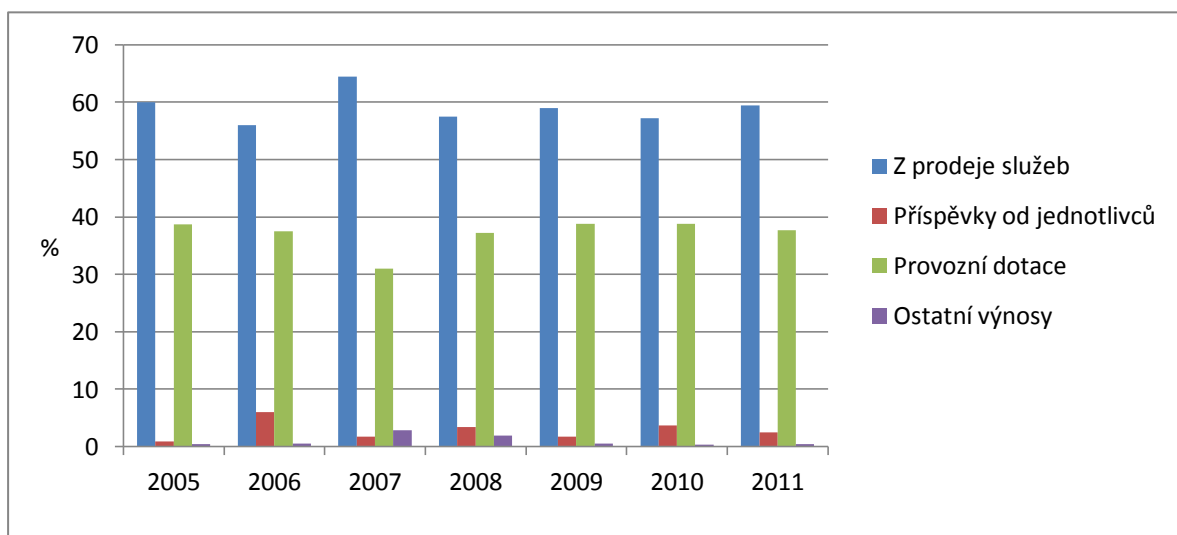


## 4. Zhodnocení hospodaření Charity Šumperk

V předchozí části práce jsem provedla analýzu hospodaření Charity Šumperk v jednotlivých letech 2005 – 2011.

**Výnosy** - jelikož se jedná o nestátní neziskovou organizaci, tak výše dotací, o které může v každém samostatném roce zvlášť požádat je opravdu nejistá a různá. Z výše uvedených tabulek pro jednotlivé roky je zřejmé, že výše provozních dotací ve sledovaném období je téměř rovnoměrná, pouze v roce 2007, vlivem legislativních změn, došlo k mírnému propadu, ovšem v roce následujícím se objem dotací opět vyrovnal. V roce 2009 a 2010 byla výše dotací téměř na stejné úrovni. Můžeme jen doufat, že tento trend vzhledem k neustále narůstající inflaci a rostoucím cenám nepostradatelných surovin nebude v budoucnu pokračovat, ale naopak dojde ke zvýšení finanční podpory.

Graf 4.1. Procentuální vyjádření výnosů za období 2005 - 2011



Zdroj: Výroční zprávy Charity Šumperk r. 2005-2010. Vlastní zpracování.

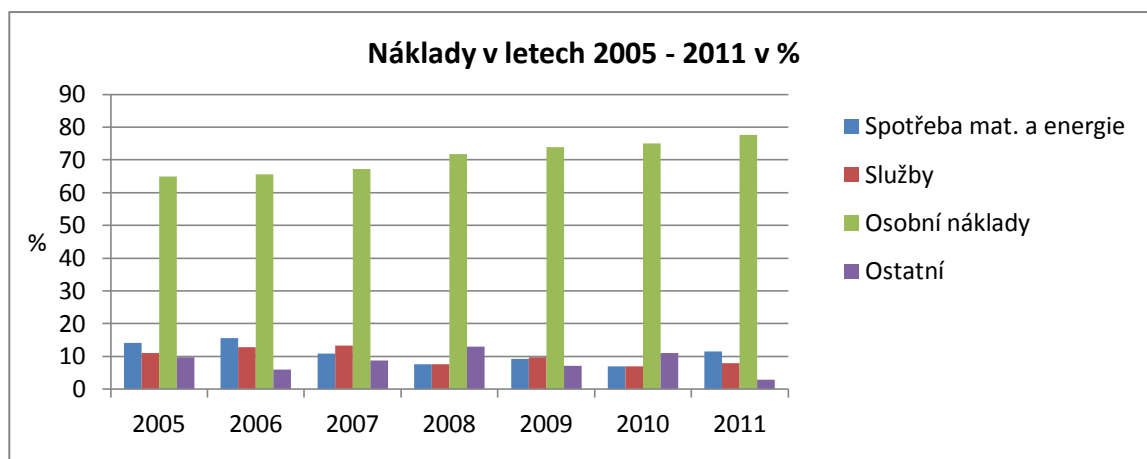
Z výše uvedeného grafu č. 4.1. Procentní vyjádření výnosů je zřejmé, že Charita Šumperk je existenčně závislá na provozních dotacích. Ve sledovaném období se provozní dotace pohybovaly mezi 30 – 40% celkových příjmů. Nejvyšší podíl provozní dotace, byl organizaci poskytnut v roce 2009 a 2010. Tvořil 38,8% z celkových výnosů v částce 3 769 455 Kč a 3 757 496 Kč a nejnižší podíl byl zaznamenán v roce 2007 a to 31% z celkových výnosů v částce 2 411 368 Kč.

Největší podíl na jejím financování má ale prodej vlastních služeb. Ve sledovaném období se tyto příjmy pohybovaly v rozmezí 56 – 65% z celkových příjmů. Některé tyto

služby jsou klientům poskytovány zdarma, kdy plátcem za tyto služby je zdravotní pojišťovna, neboť se jedná zejména o zdravotnické úkony. Jiné si klienti musí hradit sami dle ceníku Charity Šumperk, ovšem maximální výše těchto částek je regulována prováděcí vyhláškou zákona o sociálních službách. Mezi klienty hrazené služby se řadí zejména donáška stravy, úklid v domácnosti a jiné, zdravotními pojišťovnami nehrazené, úkony.

Mezi příspěvky jednotlivců jsou zahrnuty i podíly z výnosů z Tříkrálových sbírek. Výše a vývoj výtěžků této sbírky je uvedena v tabulce a grafu viz. Příloha č. 1. Tyto prostředky většinou slouží k obnově či rozšíření vybavení charity pro výkon odborných služeb, ale také provozních statků jako jsou automobily, jídlonosiče a jiné. Každým rokem je věnována část prostředků i na zahraniční humanitární pomoc.

Graf 4.2. Procentuální vyjádření nákladů za období 2005 - 2011



Zdroj: Výroční zprávy Charity Šumperk r. 2005-2012. Vlastní zpracování.

Lze konstatovat, že nejvyšší výdaje Charity Šumperk jsou zároveň také kamenem úrazu většiny neziskových organizací. Jedná se totiž o osobní náklady. Bohužel naše daňové zákony nepřinášejí žádné úlevy pro neziskové organizace v oblasti daní z příjmů zaměstnanců, sociálního a zdravotního pojištění hrazeného jak už zaměstnavatelem, tak zaměstnancem. Nejspíš tato opatření nejsou v našich podmínkách zavedena proto, že by se organizace, jako je tomu v případě Charity Šumperk, nesnažily, stejně jako organizace tržního charakteru, snižovat či udržovat počet zaměstnanců a zároveň zvyšovat počet klientů a provedených jednotlivých úkonů. Problém ovšem vyvstává tehdy, zamyslíme-li se nad tím, za jakou hodnotu jsou kvalitní a odborně vzdělaní pracovníci tuto činnost vykonávat. Výše platu pro zaměstnance této organizace je tedy stanovena podle jejich finanční potřeby, jejich míry solidarity a znalostí.

Ve sledovaném období byl nejnižší počet zaměstnanců v přepočtu na plné úvazky v roce 2007 a tento počet činil 24,75 zaměstnance. Naopak nejvyšší počet zaměstnanců byl v roce 2011 a to 28,07 zaměstnanců. Do roku 2007 se držela výše celkových osobních nákladů pod hranicí 70% celkových nákladů, v roce 2011 dosáhla výše dokonce 77,7% celkových nákladů. Průměrná hrubá mzda jednoho zaměstnance za rok 2005 činila 121 394 Kč a v roce 2011 se tato částka vyšplhala na 180 737 Kč pro jednoho zaměstnance. Lze tedy konstatovat, že mzdy roku 2005 se pohybovaly na úrovni minimálních mezd stanovených vládou pro tento rok. Proto pozvolné navyšování mezd zaměstnanců považuji za adekvátní. Srovnáme-li celkové osobní náklady na jednoho zaměstnance, viz Příloha č. 2, tak lze konstatovat, že nejvyšších nákladů bylo dosaženo v roce 2009 ( 279 515 Kč ) a v roce 2010 (258 748,-) se tato hodnota snížila a přiblížila k objemu vynaložených prostředků pro tyto účely jako v roce 2008 ( 260 406,- ).

Do nákladové položky *Služby* spadá – opravy a údržba, poplatky, nájemné a telefony. Opravy a údržba majetku Charity Šumperk se provádí pravidelně a proto výše vynaložených prostředků se nepohybuje v nijak extrémní výši, zpravidla se tato částka pohybovala okolo 150 tis. Kč. Významnější část této položky ovšem tvoří poplatky, nájemné a telefony. Bohužel většinu těchto nákladů nelze ovlivnit vlastním přičiněním. Pouze účty za telefony lze redukovat vhodným výběrem telefonních operátorů, čímž se nemusí zmenšit objem uskutečněných hovorů, ale naopak jejich cena. Pronajaté prostory k provozování činnosti charity byly také vybírány podle vícekritériálních hledisek, kde se musí zohledňovat nejen cena nájmu objektu, ale také dostupnost pro zaměstnance a klienty. I přesto všechno je zřejmé, že se Charitě Šumperk podařilo v této oblasti šetřit.

Výše hospodářského výsledku je zachycena v Příloze č. 3. Hospodářský výsledek se v roce 2007 oproti roku 2006 snížil o 354 tis., a to především kvůli nižším dotacím na sociální projekty. Hospodářský výsledek z roku 2006 byl převeden v roce následujícím do položky vlastní jmění. Stejným způsobem se postupovalo i v ostatních letech, kdy záporný hospodářský výsledek hodnotu vlastního jmění snížil, v tomto případě se dále jednalo o výsledek hospodaření v roce 2009 ( - 19 317,- ), a kladný výsledek hospodaření ji naopak zvýšil. V roce 2006 a v roce 2010 přesáhl dokonce hospodářský výsledek hodnotu 300 tis Kč. Ze zákona o dani z příjmu totiž vyplývá, že dani z příjmu podléhá daňový základ přesahující právě částku 300 tis. Kč. Naštěstí toto překročení nebylo nijak enormní, takže i stanovená daň z příjmu nebyla závratná.

## Závěr

Práce je zaměřena na financování nestátní neziskové organizace a to účelového zařízení působícího v sociální oblasti. Cílem práce bylo zhodnotit hospodaření Charity Šumperk v letech 2005 – 2011.

V první části práce jsem přiblížila termín sociální politika a chudoba, což jsou stavy, které vedou ke vzniku neziskových společností, ať už státních či nestátních. Dále jsem nastínila členění národního hospodářství a základní charakteristiky neziskových organizací. Také jsme se blíže podívali na financování těchto organizací, které je možné z veřejných zdrojů a neveřejných zdrojů, nebo kombinací obojího. Nakonec jsem představila jednu z neziskových organizací a to registrované církve a náboženské společnosti a jimi zřizovaná účelová zařízení, kde jsem podrobněji popsala podmínky jejich vzniku, financování, zániku, náležitosti zakládací listiny a výroční zprávy.

V analytické části práce jsem nejprve představila působnost Charity obecně a následně i jednotlivé oblasti činnosti Charity Šumperk. Podrobně jsem rozebrala jednotlivé výnosové a nákladové položky každého roku ve sledovaném období. Následně jsem provedla zhodnocení hospodaření organizace, kde jsem shledala, že výše výnosů se v podstatě lineárně zvyšuje, ovšem u nákladů je tento trend obdobný. V celém sledovaném období patřily mezi nejvyšší výnosové položky Výnosy z prodeje služeb a Provozní dotace. U nákladových položek to byly jednoznačně Osobní náklady. Protože se ale jedná o neziskovou společnost, je přibližně stejná výše výnosů i nákladů adekvátní, neboť tato organizace nepůsobí pro dosahování zisku, ale pro uspokojování potřeb klientů v sociální oblasti. Tudíž zvyšují-li se příjmy, nezvyšuje se zisk, ale množství a kvalita nabízených služeb, což má za následek zvyšování nákladů. Výsledky hospodaření ve sledovaném období vykazovaly až na dvě období přebytek, což poukazuje na dobré manažerské schopnosti vedení Charity Šumperk a vynaložené úsilí se promítlo také v tom, že organizace v současné době nemusí řešit existenční problémy, jako tomu u neziskových organizací bohužel velmi často bývá. Ovšem to nemění nic na tom, že je organizace nucena sledovat vývoj české legislativy v oblasti financování nestátních neziskových organizací a v rámci toho svádět každoroční boj o dotace z veřejných rozpočtů.

Závěrem bych chtěla říct, že existence nestátních neziskových organizací působících v sociálních službách je pro společnost nesmírně důležitá, protože se klientům mnohdy dostává více hlavně osobitého přístupu a lepší dostupnosti služeb. Zároveň bych ráda popřála

zaměstnancům Charity Šumperk stále větší množství spokojených klientů a také příznivců jejich činnosti a udržitelnost jejich rozvoje. Také bych ráda poděkovala paní ředitelce Ing. Vychopeňové za zpřístupnění požadovaných informací k vypracování této bakalářské práce.

## Seznam použité literatury

### Knižní publikace:

FACHINELLI, H. Sociální politika. (studijní opora pro kombinovanou formu studia). Ostrava: VŠB-TU Ostrava, 2009. ISBN 978-80-248-1973-0

KREBS V. a kol. – Sociální politika, 4. Vyd. Praha: ASPI, 2007, 504 s. ISBN 978-80-7357-276-1

MERLÍČKOVÁ, RŮŽIČKOVÁ, Růžena. Neziskové organizace. Vznik, účetnictví, daně. 11. vyd. Olomouc: Anag, 2011. 254 s. ISBN 978-80-7263-675-4

REKTOŘÍK, Jaroslav a kol. Organizace neziskového sektoru. Základy ekonomiky, teorie a řízení. 3. vyd. Praha: Ekopress, 2010. 188 s. ISBN 978-80-86929-54-5

SVOBODA, F. Legislativní prostředí pro činnost církví a náboženských společností. Centrum pro výzkum neziskového sektoru, Brno, 2007. 20 s. ISBN 978-80-239-8481-1.

URBANCOVÁ, A. ; KRYŠKOVÁ , Š. Účetnictví nevýdělečných organizací A. 2. vyd. Ostrava: VŠB-TU Ostrava, 2008. 232 s. ISBN 978-80-248-1801-6

### Legislativa:

Zákon č. 3 ze dne 27. 11. 2001, o svobodě náboženského vyznání a postavení církví a náboženských společností a o změně některých zákonů. In: Sbírka zákonů České republiky. 2001, částka 2, s 66. Dostupný také z: <http://portal.gov.cz/app/zakony/zakonStruct.jsp?idBiblio=52309&fulltext=&nr=3~2 F2002&part=&name=&rpp=15#local-content>

Zákon č. 586 ze dne 20. 11. 1992 o daních z příjmů a o změně a doplnění dalších zákonů. In: Sbírka zákonů České republiky. 1992, částka 117, s. 3473. Dostupný také z: [http://portal.gov.cz/wps/portal/\\_s.155/701?b=586/1992](http://portal.gov.cz/wps/portal/_s.155/701?b=586/1992)

Zákon číslo 108 ze dne 14. 3. 2006 o sociálních službách a o změně některých zákonů. In: Sbírka zákonů České republiky. 2006, částka 37, s. 1257. Dostupný také z: <http://portal.gov.cz/app/zakony/download?idBiblio=62334>

Zákon č. 435 ze dne 13. 5. 2004 o zaměstnanosti a o změně některých zákonů. In: Sbírka zákonů České republiky. 2004, částka 143, s. 8270.

Zákon 428 ze dne 8. 11. 2012 o majetkovém vyrovnání s církvemi a náboženskými společnostmi a o změně některých zákonů. In: Sbírka zákonů České republiky. 2012, částka 155, s. 5474. Dostupný také z: <http://portal.gov.cz/app/zakony/zakonPar.jsp?idBiblio=78607&fulltext=&nr=428~2F2012&part=&name=&rpp=15#local-content>

### **Ostatní zdroje:**

CHRITA ČR. Charita Česká republika [online] Dostupné na: <http://www.charita.cz/o-charite/>

CHARITA ŠUMPERK. Výroční zprávy let 2005 – 2012 [online] Dostupné na: <http://www.sumperk.caritas.cz/vyrocní-zprava>

MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ. [online] .Dostupné na: Tisková zpráva MPSV na <http://www.ceskereformy.cz/hodnoceni-chudoby-v-eu-a-v-ceske-republice/>[21. 3. 2012]

VLÁDA ČR. [online] Dostupné na: [www.vlada.cz](http://www.vlada.cz)

NEZISKOVÉ ORGANIZACE. [online] Dostupné na: [http://portal.gov.cz/wps/portal/\\_s.155/8713/\\_s.155/17236?ks=1594&docid=104765](http://portal.gov.cz/wps/portal/_s.155/8713/_s.155/17236?ks=1594&docid=104765)

VLÁDA ČR. Rozbor financování NNO z veřejných rozpočtů v roce 2010. [online]. Dostupný na: [http://www.vlada.cz/assets/ppov/rnno/dokumenty/rozbor\\_2010.pdf](http://www.vlada.cz/assets/ppov/rnno/dokumenty/rozbor_2010.pdf)

Příloha č. 1 k Příkazu ministra č. 13/2011. [online] Dostupný z: [http://www.mpsv.cz/files/clanky/13568/Metodika\\_021012.pdf](http://www.mpsv.cz/files/clanky/13568/Metodika_021012.pdf).

MK. Zásady pro poskytování dotací. [online] Dostupné z: <http://www.mkcr.cz/scripts/detail.php?id=3104>

EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND V ČR. [online] Dostupné na: <http://www.esfcr.cz/07->

## **Seznam zkratek**

CN – celkové náklady

CV – celkové výnosy

ČR – Česká republika

DPČ – dohoda o provedení činnosti

DPP – dohoda o provedení práce

ESF – Evropský sociální fond

EU – Evropská unie

CHPD – chráněná pracovní dílna

CHPM – chráněné pracovní místo

MK – Ministerstvo kultury

MPSV – Ministerstvo práce a sociálních věcí

NNO – nestátní neziskové organizace

OP – operační program

PÚ – plný (pracovní) úvazek

SPRSS – střednědobý plán rozvoje sociálních služeb

ZP – zdravotní pojišťovny



## Prohlášení o využití výsledků bakalářské práce

Prohlašuji, že

- jsem byla seznámena s tím, že na mou bakalářskou práci se plně vztahuje zákon č. 121/2000 Sb. – autorský zákon, zejména § 35 – užití díla v rámci občanských a náboženských obřadů, v rámci školních představení a užití díla školního a § 60 – školní dílo;

- beru na vědomí, že Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava (dále jen VŠB-TUO) má právo nevýdělečně, ke své vnitřní potřebě, bakalářskou práci užít (§ 35 odst. 3);

- souhlasím s tím, že bakalářská práce bude v elektronické podobě archivována v Ústřední knihovně VŠB-TUO a jeden výtisk bude uložen u vedoucího bakalářské práce. Souhlasím s tím, že bibliografické údaje o bakalářské práci budou zveřejněny v informačním systému VŠB-TUO;

- bylo sjednáno, že s VŠB-TUO, v případě zájmu z její strany, uzavřu licenční smlouvu s oprávněním užít dílo v rozsahu § 12 odst. 4 autorského zákona;

- bylo sjednáno, že užít své dílo, bakalářskou práci, nebo poskytnout licenci k jejímu využití mohu jen se souhlasem VŠB-TUO, která je oprávněna v takovém případě ode mne požadovat přiměřený příspěvek na úhradu nákladů, které byly VŠB-TUO na vytvoření díla vynaloženy (až do jejich skutečné výše).

V Ostravě dne 10. 5. 2013



Jana Kupková

## **Seznam příloh**

Příloha č. 1 – Přehled výtěžků Tříkrálové sbírky Charity Šumperk

Příloha č. 2 - Vývoj průměrných ročních osobních nákladů na jednoho zaměstnance Charity Šumperk v letech 2005 – 2011 v tis. Kč

Příloha č. 3 - Srovnání výše nákladů, příjmů a výsledků hospodaření Charity Šumperk za r. 2005 – 2011 v Kč